

สารสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีเถลิงถวัลยราชสมบัติ 2560

เงินเดือน

1.5 - 1.7

อย่างไม่มีเงื่อนไข



พันธกิจสภาคณาจารย์

- 1) ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย
- 2) พิจารณาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- 3) กระตุ้นส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณาจารย์ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 4) สร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการและแสวงหาแนวทาง ในการพัฒนา
- 5) กระตุ้นส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ในมหาวิทยาลัย
- 6) กระตุ้นและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
- 7) ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร
- 8) จัดกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัย

คุยกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์เนพพร ชุนคำ

เงินเดือนพนักงาน สวัสดิการ และรายได้ของมหาวิทยาลัย

เงินไม่มี หรือบริหารไม่เป็น

อาจารย์อาทิตย์ใจนาธาน อาทิตย์กิจ

งบประมาณหมวดเงินเดือน

ค่าจ้างพนักงาน

ดร.กิตติวงศ์ สาสวด

๑๐ ชั่วโมงพิเศษ...

จ้างคนไม่เก่งไม่ตามพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช



คุยกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์แพพร ชุนคำ



สวัสดีครับพี่น้องประชาคมชาวราชชนครินทร์ ที่เคารพทุกท่านพบกับสารสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำเดือนกันยายน 2560 ฉบับนี้ เราจะพูดถึงประเด็นที่พี่น้องชาวพนักงานมหาวิทยาลัยติดตามอย่างใจจดใจจ่อ นั่นคือ เรื่องเงินเดือนและสวัสดิการของชาวพนักงานมหาวิทยาลัย สืบเนื่องจากการที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยให้นำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณหมวดเงินเดือนทุน ที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเพื่อเป็นค่าจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556-2559 จำนวน 18,480,524.28 บาท ส่งคืนแผ่นดิน จนนำมาสู่ข้อสงสัยแก่พี่น้องชาวพนักงานมหาวิทยาลัยว่า เงินที่ได้รับการจัดสรรเพื่อใช้ในการจ้างพนักงานนั้น เราเอาเงินจำนวนดังกล่าวไปใช้ในกิจการใดบ้าง และเงินงบประมาณดังกล่าวในปีงบประมาณ 2561 ยังจะใช้เหมือนเดิมหรือไม่ **หากต้องคืนเงินจำนวน 18 ล้านบาทไปใครต้องรับผิดชอบ** ซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการจะทำการติดตามอย่างใกล้ชิด โดยส่วนตัวผมแล้วมองว่ามหาวิทยาลัยจะต้องใช้เงินให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับการจัดสรรมาคือ เมื่อได้รับการจัดสรรให้มาเป็นค่าจ้างก็ต้องจ่ายเป็นค่าจ้าง (เงินเดือน) จริง ๆ มิใช่拿去ใช้ในกิจการอื่นด้วย ส่วนสิ่งที่มหาวิทยาลัยควรจะใช้เงินรายได้จัดสรรให้พนักงานก็คือ เงินสมทบประกันสังคมส่วนนายจ้าง เงินประจำตำแหน่ง เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการอื่น ๆ และค่าประสบการณ์การทำงาน ซึ่งผมเชื่อว่าคงไม่กระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัยมากนัก พนักงานเป็นคนส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัย สร้างมูลค่าให้มหาวิทยาลัยจำนวนมาก มหาวิทยาลัยก็ควรจัดสรรเงินรายได้เพื่อขวัญกำลังใจและให้สอดคล้องกับสถานะทางเศรษฐกิจปัจจุบัน ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยจะให้คำตอบว่าเงินรายได้น้อยลงไม่มีงบประมาณบ้าง ผมชวนท่านทั้งหลายตั้งคำถามว่า ปัจจุบันในแต่ละปี เราจัดเก็บรายได้ ได้เท่าไร และใช้อะไรไปบ้างถึงแม้เราจะไม่มียุทธศาสตร์ที่ตั้ง แต่จำนวนนักศึกษาเราก็น่าจะมีจำนวนที่มากพอเป้าหมายของมหาวิทยาลัยคือผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ จะผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพได้จะต้องมีอาจารย์ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสร้างแรงจูงใจให้คนเก่งมาทำงานและสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรที่มีอยู่ ผมก็ขอฝากเรียนเสียงนี้ไปถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง พี่น้องพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนรอฟังคำตอบครับ

ด้วยรักและเคารพ

อาจารย์แพพร ชุนคำ



9J9J289J59J9J9J230 9J9J9J9J9J

" ถ้าผมเป็นผู้บริหารบริษัท ผมคงไม่มัวมานั่งบ่นให้ลูกจ้างฟังว่ากำไรของเรา
หดหายไปเท่าไร....." ครั้นนั้นเป็นสิ่งที่ผมคิดจริงๆ

คำถามที่สำคัญคือ เงินไม่มีหรือบริหารไม่เป็น ???

1. เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เป็นเงินที่มาจากค่าเทอมตลอดปีการศึกษา ค่าเช่าสถานที่ ค่าหอพัก และดอกเบี้ยจากเงินฝาก ในปีการศึกษาที่ผ่านมา เรามีนักศึกษาระดับปริญญาตรีภาคปกติ จำนวน 6,715 คน นักศึกษาภาคพิเศษ 1,268 คน รวมนักศึกษาเบ็ดเสร็จทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เรามีนักศึกษารวมทั้งหมดเกือบ 8,000 คน ซึ่งถือว่าเป็นจำนวนที่ไม่น้อยเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มราชภัฏด้วยกัน

ผมลองคำนวณตัวเลขคร่าวๆจากเฉพาะการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา 8,000 คน โดยใช้ค่าเฉลี่ยที่ 8,000 คุณเข้าไป พบว่า มหาวิทยาลัยมีรายได้ประมาณ 64 ล้านบาทต่อภาคการศึกษา หรือประมาณ **128 ล้านบาทต่อปีการศึกษา** ไม่น้อยใช่ไหมครับ นี่ยังไม่รวมเงินรายได้อื่นๆที่มหาวิทยาลัยสามารถจัดเก็บได้ เช่นจากหอพัก ดอกเบี้ยเงินฝาก ค่าเช่าอาคาร สถานที่ตั้งแต่ผู้ประกอบการร้านอาหารต่างๆ งานอีเว้นท์ที่ใช้สนามหรือพื้นที่อื่นๆ รายได้จากโรงแรม ค่าชุดครุย หรือแม้กระทั่งค่าเช่าห้องประชุมชั้น 5 สำหรับจัดงานเลี้ยงที่มีไม่เว้นแต่ละวัน ผมว่ารายได้ของมหาวิทยาลัยเราไม่น่าจะต่ำกว่า 135 ล้านบาทต่อปีแน่นอน

เงิน 135 ล้านจะถูกใช้ไปทำอะไรบ้าง นี่เป็นคำถามสำคัญเหมือนกัน เพราะเท่าที่ผ่านมาเงินรายได้ของทางมหาวิทยาลัยไม่ได้ถูกนำไปใช้จ่ายในส่วนที่ควรจะเป็น และไม่ได้มีการชี้แจงอย่างเป็นทางการว่าในแต่ละปี เรามีเงินรายได้เท่าไร ที่ผ่านมามีเงินรายได้สะสมเท่าไร และที่ผ่านมามีเราใช้เงินรายได้ไปกับอะไรบ้าง ???????

ทำไมทุกครั้งที่ถูกประชาคมถาม เราถึงมักพบคำตอบว่า **มหาวิทยาลัยไม่มีเงิน** ????

มีคนชี้แจงบ้างก็ดีเหมือนกันนะครับ อย่าปล่อยให้ข้อสงสัยกลายเป็นเรื่องเคลือบแคลง ชี้แจงย้อนหลังซักสามสี่ปี คงไม่เหลือปากว่าแรงของผู้บริหาร อย่าไปเรียกร้องความโปร่งใสจากใคร ถ้ามหาวิทยาลัยยังไม่เริ่มที่ตัวเองทบทวนก่อนนี้ไว้ในใจก่อนนะครับ

2. งบอุดหนุนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

เป็นเงินที่รัฐบาลได้สนับสนุนมาให้จ่ายค่าจ้างแก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่มติ ค.ร.ม. ได้กำหนดไว้ตามเกณฑ์ 1.5 และ 1.7 เท่า โดยวัตถุประสงค์อย่างเดียวของเงินก้อนนี้คือให้จ่ายเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เราได้รับจัดสรรมาจำนวน 138 ล้านบาทต่อปี ถ้าเราจ่ายเต็มจำนวน 1.5 และ 1.7 เท่า ไปกับจำนวนพนักงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เรา มีอยู่ เงินที่เราจ่ายไปจะลงตัวกับงบประมาณที่ถูกสนับสนุนมาพอดี **นั่นเป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยควรทำ และเป็นสิ่งที่ลูกจ้างอย่างเราๆควรได้รับความชอบธรรมและการคุ้มครองตามกฎหมาย**

สิ่งที่ผมเกริ่นไปแต่แรกว่า เงินไม่มีหรือบริหารไม่เป็นนั้น ผมไม่ได้สงสัยในความสามารถในการบริหารของมหาวิทยาลัย แต่ผมกำลังสงสัยในวิธีการใช้เงินที่สะเปะสะปะและมั่วซั่วเต็มไปหมดของมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยใช้เงินก้อนนี้มาใช้จ่ายในส่วนที่ไม่สมควร โดยหักเงินเดือนของพนักงานบางส่วนเก็บไว้ แล้วนำเงินที่หักมาจ่ายในส่วนที่ไม่ควรจ่าย เช่น ประกันสังคม สวัสดิการอย่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าเล่าเรียนบุตร หรือแม้กระทั่งเงินประจำตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ซึ่งในความเป็นจริงแล้วค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ต้องมาจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยจำนวน 130 กว่าล้านในก้อนแรก อันเป็นหน้าที่ที่นายจ้างต้องดูแลลูกจ้างตามกฎหมาย ไม่ใช่มาตอดเล็กตอดน้อยเอาเงินที่ควรจ่ายเงินเดือน มาจ่ายสวัสดิการให้กับลูกจ้าง ไม่มีที่ไหนในโลกเค้าทำกันครับ

.....

เป็นนายจ้างต้องใจกว้างและปฏิบัติตามกฎหมาย มัวแต่หาทางซิกแซกลดค่าใช้จ่ายนู่นนี่นั่น ระวังปัญหาที่จะตามมา สมองไหลออกไปและสมองไม่ไหลเข้ามาครับ

คิดถึงจุดยืนของมหาวิทยาลัย เราจะต้องอยู่เพื่อให้การศึกษาที่มีคุณภาพแก่ประชาชนใหม่ เมื่อมหาวิทยาลัยไม่"ใจ"ในเรื่องเงินเดือนและสวัสดิการเราจะได้อาจารย์ที่เก่งๆมาอยู่กับเราได้อย่างไร ส่วนอาจารย์และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เมื่อหลายคนเจอข้อเสนอดีที่คิดว่าคงไม่มีใครอยู่ให้เจ็บ ชำน้ำใจกับที่นี้อีกต่อไป และนี่จะเป็นเหตุให้นักศึกษาเราลดจำนวนลงเรื่อยๆในทุกปี ถึงวันนั้นเงินก้อนแรกที่อยู่ยังมากอยู่ อาจจะไม่เหลือเลยจริงๆก็ได้

ครับ อย่างที่ผมพูดไว้แต่แรก ถ้าผมเป็นผู้บริหารบริษัท ผมคงไม่มัวมานั่งบ่นให้ลูกจ้างฟังว่า กำนารของเราหดหายไปเท่าไร แล้วขอเจียดเงินค่าจ้างในส่วนที่ลูกจ้างควรจะได้มาเก็บไว้เพื่อใช้เงินสวัสดิการของลูกจ้างเอง อยากได้ลูกจ้างที่เก่งตั้งใจและรักองค์กรคงต้องให้กันเต็มที่หน่อย ส่วนรายได้ของบริษัทที่มันน้อยลงหรืออยากได้เพิ่มนั้น ผมคงต้องริบวางแผนกับทีมงาน และใช้ที่ปรึกษาเก่งๆ ที่มีอยู่สั่งห้ามนให้รับหาวิธีหาเงินเข้าองค์กรอย่างรวดเร็วที่สุด จ้างมาเป็นที่ปรึกษาต้องรู้จักหาเงิน ช่วยกัน จะมัวแต่มานั่งบ่นกับลูกจ้างว่าบริษัทไม่มีเงิน คงเสียเวลาโดยใช้เหตุ

อ้อแล้วอย่าลืมไป ผู้บริหารบริษัทก็ถูกจ้างมาเหมือนกันนะครับ



งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ดร.กิตติวงศ์ สาสวด



ในเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา มีเรื่องต้นตอขึ้นพอสสมควร โดยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพราะเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงกับค่าจ้าง/เงินเดือนที่ได้รับ จากการสรรเพิกจ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของมหาวิทยาลัย ตามปกติแล้วเงินจำนวนดังกล่าวที่ได้รับจากการจัดสรรเบิกจ่ายต้องนำมาจ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา 1.7 และ 1.5 เท่าของอัตราข้าราชการแรกบรรจุ ของสายวิชาการและสายสนับสนุน ตามลำดับ

ในช่วงปลายเดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2560 สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) มีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน¹ ซึ่ง สตง. ได้ตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัยฯ พบว่า มหาวิทยาลัยฯ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวคือ มหาวิทยาลัยฯ ได้นำเงินดังกล่าวโอนไว้ที่กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งการไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักการบริหารงบประมาณเนื่องจากมีเงินเหลือจ่าย มหาวิทยาลัยได้โอนเงินเข้ากองทุนสวัสดิการ มหาวิทยาลัย ซึ่ง สตง. ได้ให้มหาวิทยาลัยนำเงินเหลือจ่ายงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556-2559 จำนวน 18 ล้านบาทเศษ ส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดินโดยเร็ว และในปีงบประมาณ 2560 ถ้าเงินดังกล่าวเหลือให้คืนคลังเช่นเดียวกัน และไม่ให้มหาวิทยาลัย นำเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดเงินอุดหนุน โอนเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยเด็ดขาด จะเห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 เป็นการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีมีเงินเหลือจ่ายและนำไปใช้ต่อต้องทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเป็นกรณีไป

จากกรณีดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามการบริหารงบประมาณตามระเบียบฯ เช่น การจ่ายเงินสมทบประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533² มาตรา 33 การออกเงินสมทบตามมาตรา 46 ให้รัฐบาล นายจ้าง และ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน เช่น ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งจะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยนำเงินหมวดเงินอุดหนุนดังกล่าวมาจ่ายเป็นเงินสมทบประกันสังคม ซึ่งในความเป็นจริงควรนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมาจ่ายเป็นเงินสมทบ (เพราะมหาวิทยาลัยเป็นนายจ้าง) และอีกกรณีของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยก็ทำนองเดียวกัน

หลังจากนี้มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ตามระเบียบฯ นั้นหมายความว่าหมวดเงินอุดหนุนที่ได้รับการจัดสรรจะต้องนำไปจัดสรรให้ถูกต้องให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยจริงๆ เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยแทบจะไม่มีสวัสดิการอะไรเลย ต่างกับข้าราชการโดยสิ้นเชิง สวัสดิการที่พนักงานมหาวิทยาลัยควรได้รับคือ อัตราค่าจ้าง/เงินเดือน ที่สูงกว่าอัตราข้าราชการ 1.7 และ 1.5 นี้ที่จะมาชดเชยในส่วนของสวัสดิการที่แตกต่างจากข้าราชการ จึงจะสะท้อนเจตนารมณ์ตามมติคณะรัฐมนตรี ปี พ.ศ. 2542 ในการยกเลิกอัตราข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา โดยจัดสรรงบประมาณจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอย่างแท้จริง

หมายเหตุ มติ คณะรัฐมนตรี เมื่อ 31 สิงหาคม 2542 บุคลากรสาย ก จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 70 ของอัตราแรกบรรจุ และบุคลากรสาย ข และ ค จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุ บวกด้วยอัตราเพิ่มร้อยละ 50 ของอัตรา แรกบรรจุ³

- ที่มา**
1. หนังสือสำนักตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ.2560
 2. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533
 3. มติคณะรัฐมนตรี พ.ศ.2542



ดร.กิตติวงศ์ สาสวด
กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์

ที่ ตผ ๐๐๔๔.๒ ฉษ/ศท

สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา
ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนเรืองวุฒิ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ด้วยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการรับเงินและการเบิกจ่ายเงิน กองทุนพนักงานและกองทุนสวัสดิการของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พบว่า

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน จากสำนักงบประมาณ เพื่อใช้ในการจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับการจัดสรรเงินดังกล่าวแล้ว มหาวิทยาลัยฯ กลับนำเงินที่ได้รับเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๖ “ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับเพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งหมดทุกปีงบประมาณโดยเร็ว แล้วนำส่งเข้ากองทุน”

๒. กรณีมีเงินเหลือจ่ายจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑ มหาวิทยาลัย ได้นำเงินดังกล่าวเข้ากองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๗ “ เงินที่นำส่งกองทุน ตามข้อ ๖ ในแต่ละปี เมื่อคำนวณโดยประมาณสำหรับเป็นรายจ่ายตามข้อ ๘ (๑) และ (๒) สำหรับงบประมาณทั้งปีแล้ว เหลือเท่าใด ให้คณะกรรมการจ่ายขาดให้กองทุนสวัสดิการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป” เช่น การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษหรือการสงเคราะห์ในกรณี พนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย การช่วยเหลือตามประเพณี การศึกษาของบุตร การรักษาพยาบาล และการจ่ายเงินสมทบในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

๓. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ มีเงินเหลือจ่ายจากหมวดเงินอุดหนุน ที่อยู่ในกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๘,๔๘๐,๕๒๔.๒๘ บาท และมหาวิทยาลัย โอนเงินจำนวนดังกล่าวเข้ากองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับของกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย

/สำนักตรวจเงิน...

สำเนา

- ๒ -

สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา พิจารณาแล้วเห็นว่า เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประเภทหมวดเงินอุดหนุน ที่ทางมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรในแต่ละปีเพื่อเป็นค่าจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัย ตามที่ทางมหาวิทยาลัยจัดทำคำขอของงบประมาณไปนั้น จะต้องใช้จ่ายตามรายการและจำนวนเงินที่กำหนดในการ จัดสรรงบประมาณ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีมีเงินเหลือ จ่ายและนำไปใช้จะต้องทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเป็นกรณีๆ ไป ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากมิได้ทำข้อตกลงดังกล่าว จะต้องนำเงินที่เบิกจากคลังถ้าไม่ได้จ่ายหรือจ่ายไม่ หมดส่งคืนคลัง ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

การที่มหาวิทยาลัยนำเงินที่ได้รับในลักษณะดังกล่าว โอนไว้ที่กองทุนพนักงานเป็นการปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามหลักการบริหารงบประมาณ และเมื่อมีเงินงบประมาณเหลือจ่ายกลับโอนเงินเหลือจ่ายนั้นเข้า กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ ๒๕๐๒ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือ คำสั่งที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบเงินอุดหนุน

ดังนั้น สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. นำเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณหมวดอุดหนุน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๙ จำนวน ๑๘,๔๘๐,๕๒๔.๒๘ บาท ส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน โดยเร็ว

๒. สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หากมีเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนดังกล่าวข้างต้น ให้นำเงินส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ต่อไป

๓. ให้มหาวิทยาลัยไม่นำเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีหมวดเงินอุดหนุน โอนเข้ากองทุน พนักงานมหาวิทยาลัย โดยเด็ดขาด เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่เงินงบประมาณ และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป ผลเป็นประการใดโปรดชี้แจงให้สำนักตรวจเงิน แผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทราทราบ พร้อมเอกสารหลักฐานที่ได้รับรองความถูกต้องทุกฉบับเพื่อประกอบการ พิจารณาดำเนินการตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายฐิติกร พุทธิมลินประทีป)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา

โทร. ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๘๓-๔

โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๘๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cco@oag.go.th

สืบ

๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ . ๑๐ เดือน ๑๐ ปี



“...เงินแผ่นดินนั้น คือเงินของประชาชนทั้งชาติ...”

พระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

เอกสารหมายเลข ๓

รับที่ ๖๖

วันที่รับ ๗ ส.ค. ๖๖

วท. ๖๕.๐๑ น.

ที่ ตผ ๐๐๔๔.๒ ฉข/๑๓๔

สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

ถนนเรืองวุฒิ อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา

จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

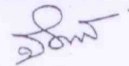
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ศธ ๐๔๔๘/๗๒๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้ทำหนังสือหารือการใช้จ่ายเงิน หมวดเงินอุดหนุน ไปยังอธิบดีกรมบัญชีกลาง เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติและเป็นบรรทัดฐานในการดำเนินการ นั้น

สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา พิจารณาแล้วเห็นว่า เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีประเภทเงินอุดหนุน ที่ทางมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรในแต่ละปีเพื่อเป็นค่าจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัยตามที่ทางมหาวิทยาลัยจัดทำคำขอของงบประมาณนั้น หากยังมิได้ข้อยุติ หรือ แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินที่เหลือจ่ายจากเงินอุดหนุนดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ชะลอการเบิกจ่ายเงินในกรณีดังกล่าว จนกว่าจะได้ข้อยุติ หากยังฝ่าฝืนดำเนินการเบิกจ่ายเงินโดยไม่มี ความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ และต่อมาราชการได้รับความเสียหาย ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยผู้มีอำนาจเป็นผู้รับผิดชอบในการกระทำดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิจิตร พุทธิสินประทีป)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

สมศักดิ์ ชาติธรรม



สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา

โทร. ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๘๓-๔

โทรสาร ๐ ๓๘๕๑ ๑๒๘๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cco@cdce.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์

ที่ ศธ ๐๕๔๘.๐๑/๐๑/๑๔/-๖๐

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง เสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดี

ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยเรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามความทราบแล้ว

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอให้คำปรึกษาและขอเสนอแนะตามอำนาจหน้าที่ มาตรา ๒๔ (๑) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ว่า หากต้องคืนเงินจะเป็นการเสียหายร้ายแรงต่อมหาวิทยาลัย และกระทบสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการขอเสนอให้มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการใช้งบประมาณที่เหลืจ่ายว่าหากเป็นการจ่ายคืนเป็นเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในลักษณะเป็นเงินตกเบิกโดยคำนวณจากฐานเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะเป็นไปตามเจตนารมณ์ของเงินอุดหนุนที่ได้รับการจัดสรรเพื่อเป็นค่าจ้างจะกระทำได้หรือไม่ หากขาดเหลือให้ใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสมทบ ทั้งนี้เพื่อเป็นการเยี่ยวยาและเป็นขวัญกำลังใจของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อ.พรพร ชุนคำ

(อาจารย์พรพร ชุนคำ)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑๐ คัมภีร์ / ๘๕...

ข้อบังคับไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ใครรับผิดชอบ

หลังจากที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ทำหนังสือถึงอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่องการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนฯ ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 มาแล้วนั้น หลักใหญ่ใจความของหนังสือฉบับรื้อนี้ชี้แจงว่า เงินที่รัฐบาลให้มาอุดหนุนเป็นค่าจ้างของพนักงานนั้น หากเหลือให้ส่งกลับคืนคลังและไม่สามารถนำไปใช้อย่างอื่นได้ ซึ่ง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า การที่นำเงินที่ได้รับดังกล่าวไปโอนไว้ที่กองทุนพนักงานเป็นการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักการบริหารงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติมไม่ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2552 และไม่ปฏิบัติตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว ลงวันที่ 7 กันยายน 2548 เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณงบเงินอุดหนุน

กรณีดังกล่าวเป็นผลทำให้สภาคณาจารย์ได้ติดตามวิธีการใช้จ่ายเงินของมหาวิทยาลัย พบว่ามีเงินจากเงินอุดหนุนจำนวนหนึ่งถูกนำไปใช้จ่ายผิดประเภทตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 โดยนำเงินที่ได้รับการอุดหนุนสำหรับค่าจ้างพนักงานไปหักไว้ในกองทุนพนักงานฯ

นี่เป็นที่มาว่า ทำไมเงินเดือนพนักงานของมหาวิทยาลัยแห่งนี้จึงได้ไม่เป็นไปตามมติ ค.ร.ม. ที่กำหนดให้พนักงานได้รับเงินเดือนอัตรา 1.5 และ 1.7

ผู้เสียหายที่สำคัญที่สุดคือพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่เป็นตัวขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยให้เดินหน้า แต่กลับไม่ได้รับค่าตอบแทนที่ควรจะได้ถึงสามปีย้อนหลังและหากมหาวิทยาลัยยังไม่รีบหาทางแก้ไขให้อยู่ในร่องในรอยก่อนปีงบประมาณหน้า พนักงานอย่างเราๆท่านๆ คงต้องถูกพรากสิทธิที่ควรจะได้ไปอีกเช่นเคย

คอลัมน์พิเศษนี้ขอพาท่านไปดู ข้อบังคับที่ทำให้การใช้จ่ายเงินหมวดเงินเดือนฯ มีช่องโหว่ ให้สามารถนำเงินสำหรับค่าจ้างพนักงานไปใช้อย่างอื่นได้ ซึ่งข้อบังคับนี้ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังที่กล่าวมาแล้ว

ทั้งมหาวิทยาลัยและพนักงานทุกคนล้วนเป็นผู้เสียหาย ส่วนใครต้องรับผิดชอบนั้น ไปตามหากันเอาเอง



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยขึ้นสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับงานการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“กองทุนสวัสดิการ” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อการใช้จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนและจัดสรรให้กองทุนสวัสดิการ

ข้อ ๕ เงินของกองทุน ประกอบด้วย

(๑) เงินที่นำส่งเข้ากองทุนตามข้อ ๖

(๒) เงินที่โอนมาตามข้อ ๘

(๓) เงินที่มีผู้บริจาคหรืออุทิศให้กองทุน

(๔) ดอกผลและรายได้อื่นของกองทุน

/ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัย...

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเบิกเงินงบประมาณแผ่นดินประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับ
เพื่อใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมดทุกปีงบประมาณโดยเร็ว แล้วนำส่งเข้ากองทุน

ข้อ ๗ เงินที่นำส่งเข้ากองทุนตามข้อ ๖ ในแต่ละปี เมื่อคำนวณโดยประมาณสำหรับเป็น
รายจ่ายตามข้อ ๘ (๑) และ (๒) สำหรับงบประมาณทั้งปีแล้ว เหลือเท่าใดให้คณะกรรมการจ่ายขาดให้
กองทุนสวัสดิการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป

ก่อนสิ้นปีงบประมาณ หากมีเงินตามวรรคหนึ่งเหลือจ่ายจำนวนเท่าใด เมื่อได้กันเงินไว้ตาม
จำนวนที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๘ (๔) แล้ว ให้จ่ายส่วนที่เหลือให้กองทุน
สวัสดิการเพิ่มเติมต่อไป

ข้อ ๘ เงินกองทุนให้นำไปใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้

(๑) เงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๓) เงินที่จ่ายให้กองทุนสวัสดิการ ตามข้อ ๗

(๔) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้งจาก
กรรมการที่เป็นบุคลากรสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรจากหน่วยงานคลังคนหนึ่ง เป็นกรรมการและเลขานุการ และ
บุคลากรอีกหนึ่งคน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การเก็บรักษาเงินและการฝากเงินกองทุน วิธีการเบิกจ่ายเงิน และการ
จัดทำบัญชี

(๓) รายงานผลการดำเนินงานและการรับจ่ายเงินกองทุนให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายใน
เก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

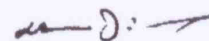
(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ (๒) ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน ในระหว่าง
ที่ยังไม่มีหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ดำเนินการตามที่คณะกรรมการอนุมัติ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม
ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่
๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุนพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วย
กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินที่โอนมาตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยกองทุน
สวัสดิการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

โครงการ “ผู้บริหารพบประชาชน”
วันที่ 23 สิงหาคม 2560 เวลา 13.00 - 15.00 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารราชนครินทร์





เจ้าของ

ที่ปรึกษา

บรรณาธิการ

กองบรรณาธิการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

อาจารย์นพพร ชุนคำ อาจารย์รัชฎาพร วงษ์โสพนากุล

อาจารย์อาทิตย์นาธาน อาจิมกิจ

อาจารย์สิทธิศักดิ์ อรรถนันทน์ อาจารย์ขณะพล สิงห์สุข อาจารย์กิตติวงศ์ สาสด

อาจารย์วรุตม์ กิจเจริญ อาจารย์สรารุช อิศรานุวัฒน์ อาจารย์วีระสิทธิ์ สุขสมชิต

อาจารย์ณัฐทิ ปิ่นทอง นายกิตติพงษ์ ทับพยุ่ง นายประภาส มาตะมัน นายโกเมศ กุลอุดมโกศล

นางพรพรรณ ดอนพนัส จ.ส.ต.ธนากร ทองกล่อม นายชาญชัย ศิริงาม นางสาวลิปภา สุขใจดี