

สารสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ฉบับประจำเดือนธันวาคม 2560

ตามคุณองอาจ ๆ ๆ ๆ

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ประมาณ 1 มี



พันธกิจสภาคณาจารย์

- 1) ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย
- 2) พิจารณาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- 3) กระตุ้นส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณาจารย์ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 4) สร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการและแสวงหาแนวทาง ในการพัฒนา
- 5) กระตุ้นส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ในมหาวิทยาลัย
- 6) กระตุ้นและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
- 7) ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร
- 8) จัดกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัย

หน้าหลัก

ดูกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์นพพร รุ่งดี

หน้ารอง

กลุ่มวิชาพื้นฐานกับ

การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

อาจารย์อาทิตย์ใจนาธาน อาจิมกิจ

ผลงานขอบข่ายบริหารในรอบปี 2560



สวัสดีปีใหม่ พุทธศักราช 2561

อวยพร แต่ บุคลากร นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์





คุยกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์พนพร รุ่งตา

สวัสดีครับ ประชาคมชาวราชชนครินทร์ที่เคารพทุกท่าน สภาคณาจารย์และข้าราชการฉบับส่งท้ายปี 2560 เราได้รวบรวมผลงานต่างๆ ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในรอบ 1 ปีที่ผ่านมาและเราได้เสนอแนวทางในการปรับปรุงวิชาพื้นฐานโดยผ่านงานเขียนของอาจารย์อาจิณใจนาธาน อาจิณกิจ เพื่อเป็นการยกระดับการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยของเรา ส่วนในประเด็นที่เป็นที่ฮือฮาของชาวพนักงานมหาวิทยาลัย ในเรื่องการปรับฐานเงินเดือน สายสนับสนุน 1.3 สายวิชาการ 1.5 ท่านใดที่เกินแล้วก็จะปรับฐานเงินเดือนตามปีที่เคยทำงานมา 300 บาทต่อปี แต่ไม่เกิน 20 ปี (6,000 บาท) โดยคำนวณเพิ่มจากเงินเดือนที่ท่านรับอยู่ ณ ปัจจุบัน และคงจะปรับอัตราเงินเดือนใหม่นี้ประมาณเดือนพฤษภาคม 2561 ซึ่งเงินจำนวนที่นำมาจ่ายในการปรับเงินเดือนคือ เงินที่เราได้รับการอุดหนุนจากรัฐบาลเพื่อเป็นค่าจ้างที่อยู่ในเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่ได้กระทบต่อเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด ซึ่งผมก็เป็นกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยก็จะดำเนินการจ่ายให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ที่ได้รับการอุดหนุนมาครับ จริงๆ แล้วผมเห็นว่า เราควรจะได้ตามฐานที่รับการอุดหนุน คือ 1.5 ,1.7 ที่ผมเรียกร้องมาตลอด ส่วนท่านที่ทำงานมาหลายปีก็ต้องมีการเพิ่มเงินตาม รายปีที่ท่านทำงานมา แต่ทว่าเราก็ยังถกเถียงกันอยู่ว่าเงินที่ได้รับการอุดหนุนมานั้น ส่วนหนึ่งต้องไปจ่ายเป็นสวัสดิการ จึงไม่สามารถจ่ายเต็มฐานได้ อันนี้ต้องถาม สตง. เอาเองนะครับ ว่าจริงๆ แล้วรวมสวัสดิการหรือไม่ แต่หลังจากที่มีมติตั้งที่กล่าวมาในการประชุมกรรมการกองทุนพนักงาน เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2560 โดยมีผู้แทนฝั่งผู้บริหารและฝั่งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้เข้าร่วมประชุมเราก็จะเห็นบรรยากาศของการชื่นชมผลงานดังกล่าวในการที่จะมีการปรับขึ้นเงินเดือนซึ่งผมไม่ขอกล่าวอะไรมาครับ เพราะประโยคหนึ่งที่ผมได้พูดในที่ประชุมวันนั้นคือ “เงินเดือนนะไม่ใช่มั่งคุดอย่าต่อเลย” เพื่อขอให้ทุกฝ่ายได้มีมติให้จ่ายเงินเพิ่มเป็นปีละ 300 บาท คือในอัตราสูงสุดที่ฝ่ายบริหารทำโมเดลมาเสนอในที่ประชุม และมีมติตามที่ท่านทราบซึ่งต่อไปนี้ผมและทีมงานสภาคณาจารย์และข้าราชการก็จะคอยติดตามการจ่ายให้เป็นไปตามมติต่อไปครับ

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับชาวพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการ และผู้บริหารจะจัดประชุมบุคลากร เพื่อชี้แจงเรื่องเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเรื่องอื่นๆ ในเร็ววันนี้ครับ เราจะได้ช่วยกันขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายตามภารกิจนั่นคือ การผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคมซึ่งทุกฝ่ายต้องร่วมแรงร่วมใจกัน

สภาคณาจารย์และข้าราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย นอกจากเราคอยเรียกร้องสิทธิต่างๆ อันพึงได้แล้ว เราก็เสนอแนวทางในการ พัฒนาและยกระดับการเรียนการสอนเสมอไม่ว่าจะเป็นเรื่องการค้าฉนวนเกรด F ของ นักศึกษาหรือแนวทางการพัฒนาวิชาพื้นฐาน ส่วนตัวผมเองก็มองว่ามหาวิทยาลัยต้องให้ ความสำคัญกับการจัดการเรียนการสอนให้มากที่สุดผมจะพูดเสมอว่า ห้องเรียนต้องได้ มาตรฐานเพราะเราเป็นมหาวิทยาลัยนะครับ การจัดการเรียนการสอนก็ต้องได้มาตรฐาน การส่งเสริมกิจกรรมที่พัฒนาการเรียนรู้ การบริการนักศึกษา บุคลากรและคนทั่วไปก็ต้องให้ ประทับใจ การปรับปรุงทัศนียภาพให้สวยงาม อาคารสถานที่ต้องสะอาดสะอ้านทุกบริเวณของ มหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นในเมือง บางคล้า หมู่บ้านอาจารย์โรงเรียนสาธิต และจัดระเบียบ การจราจรที่ดี รับรองได้ว่าถ้าทำได้มหาวิทยาลัยเราจะน่าอยู่ น่าเรียนและมีความสุขในการ ทำงาน ซึ่งผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและบุคลากรก็ต้องร่วมกันครับ

สุดท้ายนี้ก็ขอพรชัยจงบังเกิดแก่พี่น้องชาวราชชนครินทร์ นักศึกษา บุคลากรทุกท่าน พบแต่ความสุขมีสุขภาพแข็งแรง และเราจะก้าวด้วยกันต่อไปในปี 2561 สวัสดิ์ปีใหม่ครับ

เปิดงบประมาณค่าใช้จ่ายในการปรับฐานเงินเดือนและปรับเพิ่มเงินเดือนตาม ปีที่ทำงานจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

จำนวนเงินที่มี ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560			
เงินงบประมาณเหลือจ่ายจากปีก่อน			2,841,969.86
งบประมาณแผ่นดินปี 2561			138,262,300.00
รวมเงินสำหรับใช้จ่ายทั้งปีงบประมาณ 2561			141,104,269.86
จ่ายตั้งแต่ 1 เม.ย. 61			
รายละเอียด	สายสนับสนุน(1.3)	สายวิชาการ (1.5)	รวม
เงินเดือน	57,566,640.00	76,721,525.15	134,288,165.15
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	944,118.60	1,096,145.40	2,040,264.00
ประกันสังคม	1,915,449.00	2,016,000.00	3,931,449.00
เงินช่วยการศึกษาบุตร	250,000.00	250,000.00	500,000.00
เงินตำแหน่งทางวิชาการ		1,538,500.00	1,538,500.00
รวม	60,676,207.60	81,622,170.55	142,298,378.15
		เงินขาด	1,194,108.29
จ่ายตั้งแต่ 1 พค. 61			
รายละเอียด	สายสนับสนุน(1.3)	สายวิชาการ (1.5)	รวม
เงินเดือน	56,878,070.00	76,143,135.60	133,021,205.60
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	931,518.60	1,086,915.90	2,018,434.50
ประกันสังคม	1,915,245.50	2,016,000.00	3,931,245.50
เงินช่วยการศึกษาบุตร	250,000.00	250,000.00	500,000.00
เงินตำแหน่งทางวิชาการ		1,538,500.00	1,538,500.00
รวม	59,974,834.10	81,034,551.50	141,009,385.60
		เงินเหลือ	94,884.26



กลุ่มวิชาพื้นฐานกับ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

อาจารย์อจิณโชนาธาน อจิณกิจ

ช่วงนี้มหาวิทยาลัยกำลังทำการ *Reprofiling* ทั้งหลักสูตรทั้งมหาวิทยาลัยเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ถือเป็นเรื่องที่ดีที่ได้เริ่มต้นในการทบทวนว่าตอนนี้เราขึ้นอยู่กับจุดไหนและจะก้าวต่อไปข้างหน้าอย่างไร

ประเด็นหนึ่งที่มหาวิทยาลัยต้องการพัฒนาคือการปฏิรูปกลุ่มวิชาพื้นฐาน หมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือวิชา Gen Ed ที่นักศึกษาทั้งมหาวิทยาลัยจะต้องเรียน หลักจากที่วิเคราะห์กันมาแล้วว่า ที่ผ่านมามีวิชาเหล่านี้มีปัญหาและไม่ทันต่อโลกและยุคสมัย สำหรับผมเห็นว่าดีหากกลุ่มวิชาเหล่านี้จะช่วยพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตของนักศึกษาเราให้มากขึ้นกว่าเฉพาะองค์ความรู้ที่อยู่ตามศาสตร์นั้นๆ

ผมได้นำเสนอไอเดียผ่านทางรองคณบดีวิชาการ ในวันประชุมประธานสาขาประจำคณะมนุษยศาสตร์ฯ เลยคิดว่าจะเขียนทบทวนเพื่อทำความเข้าใจกับแนวคิดในการปรับปรุงวิชาพื้นฐาน พวกนี้หน่อย อย่างแรกเลยต้องทำความเข้าใจที่มาของกลุ่มวิชาพื้นฐานกันก่อนนะครับ

วิชาพื้นฐานเป็นกลุ่มวิชาที่จัดให้กับนักศึกษาทั้งมหาวิทยาลัยได้เรียนองค์ความรู้ที่นอกเหนือจากวิชาในหลักสูตรหรือวิชาที่พวกเขาจะนำไปประกอบวิชาชีพ หัวใจที่สำคัญของวิชาพื้นฐานคือ การสอนให้นักศึกษาเข้าใจชีวิต เข้าใจสังคม ประเพณีวัฒนธรรมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นไปจนถึงอารยธรรมของโลก เข้าใจกฎหมาย เข้าใจสิทธิพลเมือง ประชาธิปไตย รวมถึงศาสนาทั้งพุทธและศาสนาอื่นๆ และเป็นวิชาที่สร้างแรงบันดาลใจ กระตุ้น และชี้เป้าหมายที่สำคัญในชีวิตให้กับนักศึกษา ซึ่งตัววิชาพื้นฐานนี้เองจะเป็นตัวเติมเต็มประสบการณ์และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย เพราะระหว่างที่พวกเขาศึกษาเล่าเรียนอยู่นี้ เค้ายังต้องใช้ชีวิตอยู่ในสังคม เค้าจะต้องเข้าใจว่า มีสิทธิเลือกตั้งเมื่อไหร่ บัตรประชาชนหายทำอย่างไร การศาสนาอื่นๆสอนอะไร วัฒนธรรมในภาคตะวันออกมีอะไรบ้าง โซเชียลมีฟเเมนต์ที่สำคัญของโลกคืออะไร... ฯลฯ เท่าที่ผ่านมาผมว่าวิชาของเราล้าหลังอยู่พอสมควร

ผมมีประเด็นที่สำคัญอยู่ 2 เรื่องในการปฏิรูปวิชาพื้นฐาน และคิดว่าเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องหาวิธีจัดการ เพื่อไม่ให้วิชาพื้นฐานกลายเป็นวิชาที่เรียนแค่ให้ครบหน่วยกิตและไม่มีประโยชน์ต่อตัวนักศึกษา

ประเด็นแรกคือเรื่องเนื้อหาในรายวิชาที่ต้องบูรณาการองค์ความรู้ให้รอบด้าน ผมจะลองยกตัวอย่างรายวิชาในกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สัก 3 วิชาที่จะครอบคลุมองค์ความรู้สายนี้และเป็นประโยชน์แก่นักศึกษา

วิชาแรก ความเป็นพลเมือง เนื้อหาในรายวิชาควรประกอบด้วย สิทธิตนเอง สิทธิผู้อื่น กฎหมายเบื้องต้น ประวัติศาสตร์การเมืองไทย สิทธิมนุษยชน ประชาธิปไตย เรื่องประเทศเพื่อนบ้าน ฯลฯ เป็นการสอนให้เข้าใจถึงสิทธิต่างๆทั้งของตัวเองและผู้อื่น เข้าใจกฎหมาย เข้าใจประชาธิปไตย ประวัติศาสตร์ความเป็นชาติและความเป็นพลเมือง

วิชาที่สอง ชีวิตและความคิดสร้างสรรค์ เนื้อหาของรายวิชาควรนำเสนอการใช้ชีวิตอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ ผ่านประสบการณ์ แนวคิด โดยอาจจะมีการเชิญวิทยากร ผู้มีชื่อเสียงในสาขาต่างๆมาบรรยายให้นักศึกษาฟัง รวมถึงผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม ผลงานศิลปะ เทคโนโลยีต่างๆที่เป็นประโยชน์แก่สังคมมาพูด เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ กระตุ้นความคิด และเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตของนักศึกษาในอนาคต

วิชาที่สาม ความหลากหลายทางวัฒนธรรม พูดถึงเรื่องวัฒนธรรมตั้งแต่ระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ วัฒนธรรมเพื่อนบ้าน จนถึงอารยธรรมโลก ศาสนาพุทธและศาสนาอื่นๆในเชิงเปรียบเทียบ ประเพณีที่น่าสนใจทั้งไทยและต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจความเชื่ออื่น ศาสนาอื่น วัฒนธรรมอื่น โดยไม่เป็นพวกชาตินิยมหรือศาสนานิยมอย่างที่เคยทำกันมา

จะเห็นว่าจากที่ผมได้ยกตัวอย่างมา วิชาเหล่านี้จะต้องบูรณาการองค์ความรู้จากแขนงต่างๆ เป็นจำนวนมากในรายวิชาเดียว การบูรณาการศาสตร์ที่รอบด้านจะสามารถให้นักศึกษามีพื้นฐานทางชีวิตที่กว้างขวาง และไม่ใช้เฉพาะเรื่องท้องถิ่น เฉพาะศาสนาพุทธ หรือเฉพาะเรื่องของไทยอย่างที่เคยมีมา และวิชาเหล่านี้จะไม่สามารถสอนคนเดียวหรือจะใช้อาจารย์จากสาขาเดียวไม่ได้ ต้องเป็นการรวบรวมคณาจารย์จากหลากหลายสาขา แบ่งหัวข้อที่จะบรรยาย วางแผนเนื้อหาวิชา หรือเชิญวิทยากรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นมาบรรยาย และจะไม่มีอาจารย์ประจำวิชาเพียงคนเดียวเหมือนอย่างที่เคยเป็นมา แต่จะเป็นคณะผู้สอนในรายวิชานั้นๆ

ประเด็นที่สองที่สำคัญไม่แพ้กันคือลักษณะการจัดการเรียนการสอน โดยพื้นฐานแล้วเมื่อวิชาพื้นฐานได้บูรณาการองค์ความรู้ที่หลากหลาย กลุ่มนักศึกษาในคลาสนั้นก็ควรหลากหลายเช่นกัน เราอาจกระจายนักศึกษาจากสาขาต่างๆ คณะกลุ่มเรียน ทำห้องเรียนให้มีขนาดใหญ่ เมื่อนักศึกษามีความหลากหลายในห้องการเรียนการสอนก็จะสนุก มีชีวิตชีวาและมีการแลกเปลี่ยนถกเถียงกันได้ นอกจากนั้นในช่วงที่อยู่ในรั้วมหาวิทยาลัยด้วยกัน นักศึกษามักไม่มีโอกาสรู้จักเพื่อนต่างคณะเพื่อนต่างสาขา การเรียนรวมกันจะช่วยให้พวกเขารู้จักกัน สามัคคี ฝึกการทำงานกับเพื่อนต่างศาสตร์ จะสามารถสร้างเครือข่ายของมหาวิทยาลัยเลยไปถึงการทำงาน การมีสมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็งและจะสามารถเป็นกำลังหลักในการช่วยเหลือมหาวิทยาลัยในอนาคตได้

สำคัญที่สุดผู้สอนต้องเปิดใจกับการปฏิรูปนี้ จะไม่มีใครเป็นเจ้าของรายวิชา การปรับเปลี่ยนเนื้อหาให้ทันสมัยอยู่ทุกเทอม เปลี่ยนวิธีการจัดการเรียนการสอน อีกทั้งมหาวิทยาลัยต้องหาวิธีการจัดการการลงทะเบียน การจัดการห้องเรียน อาจจะต้องยุ่งยากเป็นเรื่องที่อุดมคติเกินไป แต่ถ้าทำได้วิชาพื้นฐานหมวดศึกษาทั่วไป จะมีความสำคัญไม่แพ้วิชาในสาขา นักศึกษาได้ประโยชน์เต็มๆครับ

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ
เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2560 ณ ห้องประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ



ผลงานของผู้บริหารในรอบปี ๒๕๖๐

- ภาพการประชุมของผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

EEC
ระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก
เชื่อมโลก ให้ไทยเล่น



- ภาพผลงานของผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา

.

ขอเชิญคณาจารย์...

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ลงคะแนนเลือกตั้ง

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ประเภทคณาจารย์ ประจำสังกัดคณะ

ในวันอังคารที่ 9 มกราคม 2561

เวลา 08.30-15.00 น.



ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคาร ๘
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า



อย่าลืมนำบัตรประจำตัวประชาชน
หรือบัตรข้าราชการ
หรือ บัตรพนักงานมหาวิทยาลัย
มาแสดงตนเพื่อใช้สิทธิเลือกตั้ง



ข่าวด่วน...



บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี

เปิดรับสมัคร | นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2561
ตั้งแต่วันที่ - 31 พฤษภาคม 2561

ป.ร.ด.

การจัดการเพื่อการพัฒนา
วิทยาศาสตร์ศึกษา

ด.ม.

การบริหารการศึกษา
หลักสูตรและการสอน

ส.ม.

การจัดการสุขภาพ

วท.ม.

การจัดการอุตสาหกรรม
วิทยาศาสตร์ศึกษา

บ.ร.ม.

บริหารธุรกิจ

<http://grad.rru.ac.th>



ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่
(038) 535-430, (038) 500-000 ต่อ 6350,6352



เจ้าของ

ที่ปรึกษา

บรรณาธิการ

กองบรรณาธิการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี

อาจารย์นพพร ชุนคำ อาจารย์รัชฎาพร วงษ์โสพนากุล

อาจารย์อาจิณโณนาธาน อาจิณกิจ

อาจารย์สิทธิศักดิ์ อรรถนันทน์ อาจารย์กิตติวงศ์ สาสวด อาจารย์วรุตม์ กิจเจริญ

อาจารย์วิระสิทธิ์ สุขสมชิต อาจารย์ณัฐทิ ปั่นทอง นายกิตติพงษ์ ทับพวง

นายประภาส มาตะมัน นายโกเมศ กุลอุดมโคคากุล นางพรพรรณ ดอนพัส

จ.ส.ต.ธนากร ทองกล่อม นายชาญชัย ศิริงาม นางสาวลิปภา สุขโขใจดี