



# แผนยุทธศาสตร์ สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2559-2562

ฉบับปรับปรุง มิถุนายน พ.ศ.2559



สภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2559 -2562 ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559 คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ 5 วาระ 16 กุมภาพันธ์ 2557 ถึง 15 กุมภาพันธ์ 2560 ได้ร่วมกันประชุมทบทวนการแผนการทำงานทบทวนการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อปรับแผนยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ 29 - 30 มิถุนายน 2559

รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ที่มาของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประวัติสภา รายงานคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของสภาคณาจารย์และข้าราชการ การวิเคราะห์ SWOT ยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ และแผนปฏิบัติตามยุทธศาสตร์และสาระสำคัญของการประชุมเพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2559 มีสาระสำคัญที่การปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ช่วงครึ่งหลังของวาระ การวางแผนการปฏิบัติงานปี 2560 การประเมินผลการทำงานของสภาคณาจารย์ และการสร้างเครือข่ายกับภายนอกที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏและ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทยต่อไป

คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

29 มิถุนายน 2559

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. ที่มาของสภาคณาจารย์และข้าราชการ.....	4
2. ประวัติของสภาคณาจารย์และข้าราชการ.....	5
3. รายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสภาคณาจารย์ฯ..	6
4. แผนการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ.....	7
5. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2558-2562.....	8
6. แผนพัฒนาสภาคณาจารย์และข้าราชการ .....	10

## สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

---

### 1. ที่มา

พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 กำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งมีสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดังนี้

มาตรา 23 ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วยประธานสภาและกรรมการสภาซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภา และกรรมการสภาตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ และการเรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย  
หน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 กำหนดหน้าที่ไว้ดังนี้

มาตรา 24 สภาคณาจารย์และข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

(1) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนา  
มหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย

(2) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และ  
ข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(3) พิจารณาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดี  
หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(4) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจการของ  
มหาวิทยาลัย และนำเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

การปฏิบัติหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ และดำเนินการใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบย่อมได้รับการคุ้มครองและ  
ไม่เป็นเหตุในการดำเนินการทางวินัย

## 2. ประวัติสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เป็นสภาที่ได้รับ การตราไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2547 มาตรา 23 และ 24 และสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ได้ออกข้อบังคับว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2547 และ พ.ศ. 2553 จึงได้มีการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นวาระ ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์จัดให้มีการเลือกตั้งประธาน และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการชุดที่ 5 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2557 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2558 นั้น

อาจารย์ ดร.ณัฐปคัลภ์ ญาณมโนวิศิษฐ์ ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และมีผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวน 11 คน ประกอบด้วย

- |                                |              |
|--------------------------------|--------------|
| 1) อาจารย์ ดร.คทาวุธ           | กุลศิริรัตน์ |
| 2) อาจารย์ชัชวาล               | นิมโรธรรม    |
| 3) อาจารย์ ดร.นพมาศ            | หงษาชาติ     |
| 4) อาจารย์สิทธิศักดิ์          | อรรจนานนท์   |
| 5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาภรณ์ | ตันตะราวงศา  |
| 6) อาจารย์วัชรภรณ์             | สิงห์สำราญ   |
| 7) อาจารย์ประมวล               | น้อยทรง      |
| 8) อาจารย์วัชรพงษ์             | ครูเกษตร     |
| 9) อาจารย์สรารุช               | อิศรานุวัฒน์ |
| 10) นางสาวนิตา                 | ดิษฐวัฒน์    |
| 11) นายศรีไพบูลย์              | จันทร์       |

ประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการชุดนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2557 ถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2557 อาจารย์สรายุทธ อิศรานุวัฒน์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการประเภทคณาจารย์ประจำทั่วไปได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี จึงแต่งตั้งให้อาจารย์ดร.สินีนารถ เริ่มลาวรรณ ผู้อยู่ในลำดับถัดไป เป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภทคณาจารย์ประจำทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่างลง ประกาศที่ 231/2557 ณ วันที่ 7 กรกฎาคม 2557

และมีการเลือกตั้งกรรมการตามข้อบังคับว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการฉบับที่ 3 พ.ศ.2558 อีก 4 ตำแหน่งได้แก่

12. นายประภาส มาตะมัน
13. นางสาวรุ่งรัศมี มั่นคง
14. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ
15. นางประภาพรรณ ศรีอุทยาน

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2559 อาจารย์วัชรภรณ์ สิงห์สำราญ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการประเภทคณาจารย์ประจำทั่วไปได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงมีการเลือกตั้งทดแทนเพราะไม่มีผู้อยู่ในลำดับถัดไปในวันที่ 7 พฤษภาคม 2559 ผลการเลือกตั้งได้ อาจารย์วัชร ปั่นนิยม เป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภทคณาจารย์ประจำทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่างลง ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม 2559

### 3. รายนามคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุด ปี 2557-2560

ลำดับ	ตำแหน่งหน้าที่	ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
1.	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	อ.ดร.ณัฐปัทม์ ญาณมโนวิศิษฐ์	เป็นผู้แทนของสภาคณาจารย์ และข้าราชการ และรับผิดชอบโดยภาพรวม ทุกๆเรื่องของสภาฯ
2.	รองประธานสภาคณาจารย์ฯ	อ.ดร. นพมาศ หงษาชาติ	ทำหน้าที่แทนประธานสภาฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ ประธานสภาไม่อาจปฏิบัติภารกิจได้
3.	กรรมการฝ่ายเลขานุการ 3.1 เลขานุการ 3.2 ผู้ช่วยเลขานุการ	1. นายศรีไพบูลย์ จันท 2. น.ส.วนิดา ดิษฐวัฒน์ 3. อ.วัชร ปั่นนิยม 3. น.ส.สิปภา สุขโขใจดี	1) บันทึกการประชุมสภาฯ 2) ประสานเบิกจ่ายเบี้ยประชุมฯ 3) ดูแลงานสำนักงานของสภาฯ
4.	กรรมการฝ่ายสื่อสารกับประชาคม	1. อ.ดร. นพมาศ หงษาชาติ 2. ผศ.ชัชฎาภรณ์ ตันตะราวงศา 3. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ 4. นางสาวรุ่งรัศมี มั่นคง 5. อ.วัชร ปั่นนิยม 6. นายศรีไพบูลย์ จันท 7. อ.วัชรพงษ์ ครูเกษตร 8. อ.สิทธิศักดิ์ อรรถนันท	1) ดูแลเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กสภาฯ 2) ดูแลการออกจดหมายข่าว/ วารสารของสภาฯ 3) ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของสภาฯ
5.	กรรมการฝ่ายกิจกรรมประชาคม	1. อ.ดร. สีนีนาถ เริ่มลาวรรณ 2. อ.ประมวล น้อยทรง 3. นายประภาส มาตะมัน 4. นางประภาพรรณ ศรีอุทยาน 5. นายศรีไพบูลย์ จันท 6. น.ส.สิปภา สุขโขใจดี	ประสานการจัดกิจกรรมกับประชาคมในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดกิจกรรมประชาคม การจัดประชาพิจารณ์ การจัดเวทีเสวนา เป็นต้น

ลำดับ	ตำแหน่งหน้าที่	ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
		7. อ.ดร.คทาวุธ กุลศิริรัตน์ 8. อ.วัชรพงษ์ ครูเกษตร	
6.	กรรมการฝ่ายติดตาม ตรวจสอบและรับเรื่อง ร้องเรียน ปัญหาและร้อง ทุกข์	1. อ.ดร.คทาวุธ กุลศิริรัตน์ 2. อ.ชัชวาล นิมโรธรรม 3. นายศรีไพบูลย์ จันทร 4. นายประภาส มาตะมัน 5. นางสาวรุ่งรัมย์ มั่นคง	1) ติดตามและตรวจสอบ การบริหารงานของ มรร. 2) รับฟังและรับเรื่อง ปัญหาของ บุคลากรของ มรร.
7.	กรรมการฝ่าย ประสานงาน การจัด สวัสดิการและพัฒนา บุคลากร	1. อ.สิทธิศักดิ์ อรรถนันท 2. อ.ชัชวาล นิมโรธรรม 3. น.ส.วนิดา ดิษฐวัฒน์ 4. นายศรีไพบูลย์ จันทร 5. นายประภาส มาตะมัน 6. นางประภาพรรณ ศรีอุทยาน	เป็นผู้แทนสภาฯไปทำหน้าที่ กรรมการสวัสดิการ เพื่อ กระตุ้นและส่งเสริมการจัด สวัสดิการเพื่อบุคลากรทุก ระดับ



#### 4. แผนการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

##### วิสัยทัศน์

กระตุ้นการพัฒนา รักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย  
ใส่ใจธรรมาภิบาล เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาคม

##### พันธกิจ

- 1) ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย
- 2) พิทักษ์ผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- 3) กระตุ้น ส่งเสริม และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา คณาจารย์

ข้าราชการ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- 4) สร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมเพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการและแสวงหาแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 5) กระตุ้น ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
- 6) กระตุ้นและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
- 7) ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร
- 8) จัดกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัย

##### วัฒนธรรมการทำงาน

- 1) ยึดมั่นในหน้าที่ตามที่ พ.ร.บ. กำหนดไว้
- 2) ยึดมั่นในสิทธิประโยชน์ของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- 3) รับฟังปัญหา และความคิดเห็นของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาอย่างจริงจัง
- 4) ทำงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี มีการประเมินตนเองและปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง

5) ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยด้วยเจตนาอันบริสุทธิ์เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยเกิดการพัฒนา

6) สร้างเครือข่ายสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้เป็นที่พึงของอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา

7) ทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

8) ทำงานด้วยจิตบริการ และการทำงานเชิงรุก

## 5. ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2559 - 2562

เพื่อให้การดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และพันธกิจที่กฎหมายกำหนดไว้ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการระหว่างปี 2559 - 2562

### 1) ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

1.1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. 2559-2562 และแผนปฏิบัติการประจำปีของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นประจำทุกปี

1.2 จัดสำนักงานและพัฒนาระบบงานสภาคณาจารย์และข้าราชการให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

1.3 พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติการกิจของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

1.4 สร้างเครือข่ายร่วมกับที่ประชุมสภาคณาจารย์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ และสถาบันอุดมศึกษา

1.5 การจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อมหาวิทยาลัยหรือ สภามหาวิทยาลัย

1.6 จัดให้มีสถานที่ในการพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการพัฒนา มหาวิทยาลัย

### 2) ยุทธศาสตร์ด้านการพิทักษ์ผลประโยชน์ของบุคลากรและมหาวิทยาลัย

2.1 เป็นตัวแทนประชาคมสะท้อนปัญหา และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งติดตามผล

2.2 สื่อสารกับประชาคม ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทราบสิทธิประโยชน์ ข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว มีความเป็นปัจจุบันและสม่ำเสมอ

### 3) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาคม

3.1 จัดกิจกรรมประชาคม เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร

3.2 จัดประชุมระดมความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อแสวงหาแนวทาง เสนอแนะเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

3.3 จัดกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ต่ออาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และ มหาวิทยาลัย

### 4) ยุทธศาสตร์ด้านการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

4.1 ศึกษาปัญหา ความต้องการของประชาคม อย่างเป็นระบบ

4.2 รับเรื่องราว ร้องทุกข์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างความเป็นธรรม ความถูกต้อง

4.3 ติดตามสถานการณ์และความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ทั้งในและนอก มหาวิทยาลัย

4.4 ตรวจสอบปัญหา ความไม่โปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

4.5 ติดตามตรวจสอบการบริการการเงินและการคลังของมหาวิทยาลัย

### 5) ยุทธศาสตร์ด้านกระตุ้นและส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อประชาคมและการพัฒนาบุคลากร

5.1 กระตุ้นและส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน ผ่านตัวแทนสภาคณาจารย์และข้าราชการในคณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัย

5.2 ส่งเสริมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน

5.3 กระตุ้นให้อาจารย์และบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

5.4 ผลักดันให้มีสวัสดิการกองทุนบำเหน็จ แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย