

สารสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ประจำปีเคื้อนพฤษภาคม 2560

<http://senate.rru.ac.th>



สารสภาคณาจารย์ ฉบับที่ 1/2560

ตลนผดต่าง ๆ ในสภาคณาจารย์
ฉบับที่ 1/2560 ร่วมนถนถกตารจ
ของมหาวิทยาลัยกับแบบสำรวจ



ร่วมแสดงความคิด เห็นเกี่ยวกับ อธิการบดีในฝัน

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ของอภ
ตลนผดต่าง ๆ ในสภาคณาจารย์



สภาคณาจารย์และ ข้าราชการ ชุดที่ 6

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ได้
ถารลนถกตารจกับแบบสำรวจ
สภาคณาจารย์และข้าราชการชุดที่ 6 เนือ

พันธกิจสภาคณาจารย์

- 1) ให้อื้อเสนอแนะ และคำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย
- 2) พืทกษผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- 3) กระตุนส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณาจารย์ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 4) สร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการและแสวงหาแนวทาง ในการพัฒนา
- 5) กระตุนส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ในมหาวิทยาลัย
- 6) กระตุนและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
- 7) ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร
- 8) จัดกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัย

- ร่วมกำหนดทิศทางการของมหาวิทยาลัย กับแบบสำรวจ “อธิการบดีในฝัน”

- หน้าหลัก...คุดกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
อาจารย์พพพร ชุนค้ำ

- หน้ารอง...มาตรฐานของมหาวิทยาลัย คือมาตรฐานของอนาคต
อาจารย์ฉาจิณ โจฬาราน ฉาจิณกิก

- กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการกันทิศทางการทำงาน

- ภาพเล่าเรื่อง...มีอะไรใหม่มหาวิทยาลัยเรา

- ประกาศรางวัลเพชรราชชนรินทร์ ประจำปี 2559

- ประชาคมมีส่วนร่วมใเพการกำหนดทิศทางการมหาวิทยาลัย
ผ่านหน้าเว็บไซด์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

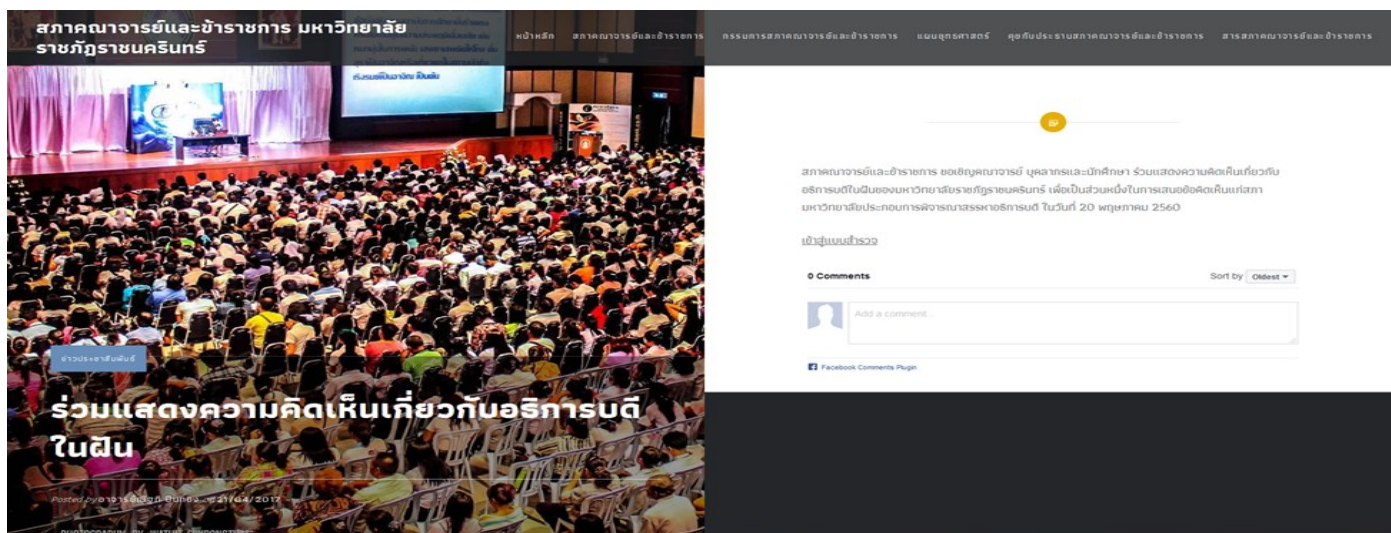
ร่วมกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัยไปกับเรา

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ปรับปรุงเว็บไซต์ใหม่ เพื่อทำหน้าที่ในการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้แก่พี่น้องประชาคมทั้งอาจารย์และบุคลากรและนักศึกษาได้ทันทั่วทั้งมากขึ้น นอกจากนี้พี่น้องประชาคมราชนครินทร์ทุกท่านยังสามารถติดต่อสื่อสาร แจ้งปัญหาหรือข้อคิดต่างๆผ่านทางกระดานสนทนากับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการโดยตรง รวมถึงกรรมการท่านอื่นๆ โดยข้อมูลทั้งหมดที่เราได้รับจะถูกนำมาพิจารณาเพื่อนำเสนอสู่ผู้บริหารในการแก้ปัญหาต่อไป

โดยท่านสามารถเข้าสู่เว็บไซต์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่ <http://senate.rru.ac.th> และคลิกเข้าไปที่หน้าคุยกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อออนไลน์ Facebook ได้เลย



และเนื่องในวาระการสรรหาอธิการบดีที่จะมีขึ้นในไม่ช้านี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการขอเรียนเชิญอาจารย์ บุคลากร นักศึกษาทุกท่าน ร่วมทำแบบสำรวจ “อธิการบดีในฝัน” โดยผ่านทางเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาสรรหาอธิการบดี ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ดังนี้



เสียงของทุกท่าน จะเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดทิศทางของมหาวิทยาลัย
หมายเหตุ สภาคณาจารย์และข้าราชการยินดีเปิดรับบทความหรือข้อเขียนที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสาร โดยสามารถส่งข้อเขียนหรือบทความได้ที่ e-Document สภาคณาจารย์และข้าราชการ และห้องสำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เบอร์ต่อ 6082



คุยกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

อาจารย์นพพร ชูศักดิ์



สวัสดีพี่น้องประชาคมชาวราชชนครินทร์ ที่รักทุกท่านครับ
สภาคณาจารย์และข้าราชการฉบับนี้เป็นฉบับแรกของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ชุดที่ 6 ของมหาวิทยาลัย ซึ่งกรรมการสภาคณาจารย์แต่ละท่านได้แนะนำ ประวัติการศึกษา
ประวัติการทำงาน และแนวทางการทำหน้าที่ในฐานะเป็นผู้แทนของประชาคมในสภานี้

ก่อนอื่นผมขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้โอกาสผมเข้ามารับใช้ พี่น้องประชาคมเป็นครั้งที่สองแม้ว่าช่วงแรก
ผมจะดำรงตำแหน่งในระยะสั้นๆ ผมขอเรียนกับพี่น้องประชาคมว่า ผมยังคงยึดมั่นในหลักการทำงานที่ตั้งใจไว้เสมอ
ว่าผมจะเป็น “ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการของทุกคน” จะทำหน้าที่เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของ
มหาวิทยาลัย บุคลากรและนักศึกษา สร้างความเป็นธรรมและเท่าเทียมให้เกิดแก่มหาวิทยาลัย

การเข้ามารับใช้ทุกท่านในครั้งนี้ ผมยังคงติดตามเรื่องต่าง ๆ ที่ผมได้สัญญาไว้ในตอนหาเสียง ไม่ว่าจะเป็น
การติดตามทวงถามเรื่อง เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่องสวัสดิการของบุคลากรให้มีความครอบคลุม
ผลักดันการแก้ไขข้อบังคับที่มีผลต่อความมั่นคงในการทำงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับ
บุคลากรทุกท่าน แม้ว่าการผลักดันในเรื่องดังกล่าวเหล่านี้อาจต้องใช้เวลาแต่ผมจะพยายามผลักดันให้เกิดขึ้นอย่าง
เป็นรูปธรรมและรวดเร็วมากที่สุดและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้เข้าใจและให้ความสำคัญกับ
เรื่องดังกล่าวนี้เพราะบุคลากรคือหัวใจในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่มีประสิทธิภาพได้

เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2560 ที่ผ่านมา สภามหาวิทยาลัยได้มีการประชุมวาระสำคัญได้แก่ การพิจารณาสร
หาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณบดีคณะครุศาสตร์ ซึ่งผู้ได้รับการสรรหาคือ ดร.เทพนคร ทา
คง และ และอาจารย์ ดร.ลินดา นาคโปย ตามลำดับ สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับทั้ง
สองท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วยและหวังว่าทั้ง 2 ท่าน จะสามารถขับเคลื่อนคณะและมหาวิทยาลัยไปสู่การพัฒนาตามที
ได้แสดงวิสัยทัศน์ไว้ นอกจากในส่วนของการได้คณบดีท่านใหม่ 2 ท่านแล้ว เรายังมีผู้ช่วยศาสตราจารย์คนใหม่
คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อังคณา กุลนาคดล สภาคณาจารย์และข้าราชการขอแสดงความยินดีกับ ผศ.ดร.
อังคณา กุลนาคดล มา ณ โอกาสนี้ด้วยครับ

ในเดือนพฤษภาคม 2560 นี้เราอยู่ในบรรยากาศการสรรหาอธิการบดีของมหาวิทยาลัย มีผู้เข้ารับการสรร
หา จำนวน 6 คน ซึ่งจะมีการแสดงวิสัยทัศน์ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 เวลา 09.30 น. ห้องโฆคอนันต์ ผม
ขอเชิญชวนประชาคมทุกคนมาร่วมรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์นะครับ เพราะอธิการบดีเป็นตำแหน่งที่สำคัญที่สุดใน
การบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อมีการแสดงวิสัยทัศน์ของทั้ง 6 ท่าน และคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะคัดเลือก
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสามรายชื่อเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเลือกในการประชุมสภามหาวิทยาลัยใน
วันที่ 20 พฤษภาคม 2560 ในส่วนของสภาคณาจารย์และข้าราชการเองก็ได้มีกิจกรรมการสำรวจความเห็นของ
ประชาคมเกี่ยวกับ “อธิการบดีในฝัน” ว่าควรจะมีคุณลักษณะ เช่นใดและปัญหาใดควรได้รับการแก้ไขปรับปรุง
ผมจึงขอเชิญพี่น้องประชาคม นักศึกษา เข้าไปแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊ค ของสภาคณาจารย์
และข้าราชการได้โดยตรงเลยครับ ความคิดเห็นของท่านจะแนวทางในการทำงานและการบริหาร ของอธิการบดี
ท่านใหม่ ซึ่งผมจะนำเสนอความคิดเห็นของท่านให้อธิการบดีคนใหม่ต่อไปครับ

และนอกจากการสรรหาอธิการบดีแล้วขณะนี้ก็อยู่ในช่วงของการดำเนินการสรรหา ผู้อำนวยการ ของ หน่วยงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย 3 หน่วยงานได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ และศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและท้องถิ่น ผมจึงขอให้พวกเราทุกคนได้ร่วมกันติดตามการสรรหาผู้อำนวยการทั้ง 3 หน่วยงานซึ่งสภามหาวิทยาลัย จะคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ 3 หน่วยงานนี้ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยวันที่ 20 พฤษภาคม 2560

สุดท้ายนี้ผมถือโอกาสอวยพร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ของไทยที่เพิ่งผ่านมา ขอให้ชาวราชชนครินทร์ทุกท่านมีความสุขในชีวิต และการทำงานทุกประการนะครับ หากท่านมีสิ่งใดที่จะให้สภาคณาจารย์และข้าราชการรับใช้หรือติดตามให้คำแนะนำ ขอให้แจ้งกับผมได้ตลอดเวลาและผมถือว่าเสียงของท่านจะเป็นเสียงที่ช่วยนำพา มหาวิทยาลัยของเราไปสู่การพัฒนา และเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขต่อไป

ขอบคุณครับ

อาจารย์นพพร ขุนคำ





มาตรฐานของมหาวิทยาลัย คือมาตรฐานของอนาคต

อาจารย์อาจินโจนาธาน อาจินกิจ



มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่สำคัญอย่างยิ่งในการ

กำหนดอนาคตประเทศ การผลิตบัณฑิตออกไปรับใช้สังคมนั้นไม่ใช่เพียงแต่นับจำนวน

ต่อหัวของบัณฑิตว่าในแต่ละปี มีนักศึกษาเข้ามาเรียนและสามารถผ่านพ้นการศึกษาตาม

หลักสูตรไปร้อยละเท่าไร สิ่งหนึ่งที่สำคัญมากไปกว่านั้นคือทำอย่างไรเราจะสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพทัดเทียมกับ

มหาวิทยาลัยอื่นๆ เพื่อในอนาคต เขาและเธอเหล่านั้นจะได้ออกไปใช้ชีวิตกับความรู้กับปริญญาบัตรจากสถาบันแห่งนี้

ให้คุ้มค่าและสมกับความคาดหวังของพวกเขา / ผู้ปกครอง เหมือนกับตอนที่พวกเขาตัดสินใจมาเรียนที่นี่ และในอนาคต

บัณฑิตของเราเหล่านั้นจะกลายเป็นฟันเฟืองหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนท้องถิ่นและประเทศชาติของเราได้อย่างสมบูรณ์

อย่างที่ทราบกันดีนั้น มหาวิทยาลัยของเราในขณะนี้ตกอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่ค่อยจะดีนัก ในแง่การจัดอันดับของกลุ่ม

มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมดเราอยู่อันดับท้ายตาราง ซึ่งไม่เป็นผลดีแน่นอนในอนาคต ในแง่ของจำนวนนักศึกษา เห็นได้

ชัดว่ามีจำนวนน้อยลงทุกปี ส่วนในแง่ของคุณภาพนั้น พวกเรารู้สึกพอใจอย่างดีว่ามหาวิทยาลัยของเราอยู่ในระดับดี

ทำไมต้องสร้างมาตรฐาน? และมาตรฐานจะนำไปสู่อะไร?

ผมเชื่อว่าบุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครองและสังคม ต่างคาดหวังในสิ่งเดียวกัน เมื่อหลายคนเริ่มก้าวเข้ามาทำงานที่

เริ่มก้าวเข้ามาเรียนที่นี่ เริ่มทำงานส่งเสียบุตรหลานเพื่อให้ได้รับปริญญาบัตรจากที่นี่ เราต่างคาดหวังว่าเราจะได้รับ

มาตรฐานทางการทำงานที่ดี มาตรฐานทางการตอบแทนที่ดี มาตรฐานทางชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยที่ดี มาตรฐานทาง

วิชาการที่ดี และทั้งหมดทั้งหมดนี้ถึงจะสามารถถ่วงดุลถึงชีวิตหลังรั้วมหาวิทยาลัยและการได้งานทำในอนาคต เราทุก

คนต่างอย่างได้สิ่งที่ดีที่สุดและแน่นอนว่าสิ่งที่ดีที่สุดที่เราต้องการนั้น ล้วนต้องมาจากมาตรฐานที่ดีในทุกๆด้าน เมื่อเรา

สามารถสร้างมาตรฐานที่ดีในทุกๆด้านได้ ผมสามารถรับประกันได้เลยว่าพวกเราจะได้รับคุณภาพชีวิตที่ดีแน่นอน

ที่ผมกล่าวมาทั้งหมดนั้นมีหลายสิ่งหลายอย่างที่เราต้องรีบปรับปรุงแก้ไขให้มหาวิทยาลัยของเราได้มาตรฐานได้รวดเร็ว

ไม่ว่าจะเป็นทางด้านอาคารสถานที่ ความปลอดภัย ความสะดวกสบาย การบริการ การเรียนการสอน ด้านสวัสดิการ

ด้านวิชาการ ด้านหลักสูตรหรือแม้กระทั่งด้านการบริหาร ในฐานะของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการนั้น

เราได้เริ่มผลักดันสิ่งที่เราจะทำได้อย่างรวดเร็วโดยไม่ต้องรอมปรมาณในการดำเนินการก่อน และผมคิดว่าเมื่อ

เราทยอยแก้ปัญหาที่ละจุดเราจะเหลือปัญหาให้ขบคิดน้อยลง และจะทำงานให้มีประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้น

ในฐานะอาจารย์ผู้สอน สิ่งหนึ่งที่ผมเห็นว่าเป็นปัญหามาโดยตลอดคือการคำนวณเกรด F ของนักศึกษา ซึ่ง

มหาวิทยาลัยของเรามีวิธีการคำนวณเกรดที่แตกต่างจากที่อื่น โดยนักศึกษาที่ติด F หรือภาษาง่าย ๆ คือนักศึกษาที่สอบ

ตกนั้น จะไม่ถูกนำมาคำนวณเป็นตัวหารในใบทรานสคริป และระบบจะตัดเป็น W หรือการถอนรายวิชาโดยอัตโนมัติ

ทำให้นักศึกษาหลายคนเสี่ยงดวงที่จะได้ F ในปลายภาคเรียน ขาดความรับผิดชอบในการเรียน เพราะการสอบตก

ไม่ได้มีผลอะไรกับชีวิตเขา หรือร้ายไปกว่านั้นนักศึกษาจะขออาจารย์ให้เกรด F แทนเกรด D (ซึ่งหมายถึงสอบผ่านใน

เกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง) เพื่อไม่ต้องไปลดเกรดเฉลี่ยเมื่อจบภาคการศึกษา

โดยตามมาตรฐานการศึกษานั้น ได้ระบุไว้อย่างชัดเจนว่าเกรดตั้งแต่ F ถึง A หมายความว่าอย่างไรและมีช่วงคะแนนตั้งแต่เท่าไรถึงเท่าไร

ประเด็นที่ผมยกขึ้นมามีปัญหาและความผิดปกติหลายประการ ซึ่งผมได้ทราบมาว่า การที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายเช่นนั้นเพื่อเป็นการเคลียร์ใบทรานสคริปของนักศึกษาให้มีความสวยงาม เมื่อไปสมัครงานตามที่ต้องการ บริษัทจะไม่พบว่านักศึกษาเคยสอบตกหรือติด F ซึ่งจะทำให้นักศึกษาหางานได้ง่ายขึ้น ซึ่งเท่ากับว่าตั้งแต่มหาวิทยาลัยได้เริ่มนโยบายนี้มา จะไม่มีนักศึกษาแม้แต่คนเดียวของมหาวิทยาลัยแห่งนี้ได้เกรด F หรือแสดงว่าพวกเขาสอบไม่ผ่านวิชานั้นๆในใบทรานสคริป

ผมเห็นว่าเราไม่จำเป็นต้องทำแบบนั้น เนื่องจากหากเราทำตามระบบที่ได้มาตรฐานนั้น นักศึกษาสามารถขอถอนรายวิชาได้ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากพวกเขาเห็นว่า มีคะแนนไม่ดี ยังไม่พร้อมที่จะเรียนหรือไม่สามารถจะเรียนให้ผ่านเกณฑ์ได้ มันจะช่วยสอนให้นักศึกษาของเรามีความรับผิดชอบต่อการเรียนมากขึ้น ใส่ใจในการเรียนมากขึ้น และรู้จักการแก้ปัญหาให้กับตัวเองมากขึ้น

ถามใจกันตัวเองอีกครั้ง ว่าเราต้องการบัณฑิตที่มีคุณภาพหรือทรานสคริปที่สวยงาม

ผมคงต้องฝากผู้ที่เกี่ยวข้องไปดูแลประเด็นนี้ และหวังว่าคงจะได้ข้อสรุปก่อนการเปิดภาคเรียนในเทอมหน้า ซึ่งเหลือเวลาอีกไม่กี่วัน

เรื่องที่สองที่ผมเห็นว่ามีปัญหา แต่อาจจะหาทางแก้ไขยากหน่อยคือเรื่องวาระการบริหารงานของผู้บริหาร ศูนย์ สำนัก หน่วยงาน

เราทราบกันดีว่าผู้บริหารที่มีเงินประจำตำแหน่ง (หรือรวมไปถึงที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่งด้วย) ย่อมมีวาระในการบริหารงานตามข้อบังคับของทางมหาวิทยาลัย ซึ่งตามหลักการโดยทั่วไปแล้ว การกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่งนั้นมีสาระสำคัญดังนี้

- เพื่อเปิดโอกาสหมุนเวียนให้ผู้อื่นที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำหน้าที่แทน ตรงนี้จะสร้างให้มีการแข่งขันกันทำผลงาน และสร้างความเป็นประชาธิปไตยในองค์กร โดยไม่ยึดติดกับระบบอาวุโส เท่ากับว่าเมื่อมีโอกาสคัดสรรคนเก่งและคนดีเข้ามาดำรงตำแหน่งบริหารองค์กรโดยไม่ยึดติดกับตัวบุคคล มหาวิทยาลัยของเราก็จะสามารถขับเคลื่อนได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดย และผมเชื่อว่าบุคคลากรในองค์กรต่างๆนั้น มีคุณภาพพอที่จะตัดสินว่าใครควรเข้ามาเป็นนาย ใครควรเข้ามาบริหาร ใครที่มีประสิทธิภาพในการทำงานมากที่สุด

- และอย่างที่เราทราบกันดีว่า มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่ไม่ใช่ของใครคนใดคนหนึ่งแต่เป็นของพวกเราทุกคนที่จะสามารถช่วยกันสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สังคม ดังนั้นตั้งแต่ตำแหน่งอธิการบดีไล่ลงมาจนถึงประธานสาขาวิชานั้นล้วนกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่ง (หมายความว่าขนาดผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยยังต้องมีวาระ) ทั้งนี้เพื่อป้องกันการสร้างฐานอำนาจ สร้างเครือข่ายและสำคัญที่สุดคือสามารถตรวจสอบการทำงานได้ เมื่อเราเห็นว่าผู้บริหารในองค์กรนั้นๆเริ่มออกนอกกลุ่มนอกทางที่ควรจะเป็น ขาดธรรมาภิบาลในการบริหาร อย่างน้อยประชาคมยังสามารถตั้งคำถามและไม่ต้องเกรงกลัวต่อผลกระทบที่จะมีต่อหน้าที่การงานในอนาคต

สิ่งที่ผมเสนอมานั้นอยู่บนหลักการบริหารองค์กรที่ควรจะเป็น ประเด็นวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารนั้น คงต้องฝากให้พี่น้องประชาคมช่วยกันขบคิด ฝากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องนำไปพิจารณา และหากสามารถแก้ไขได้ เราจะมีกระบวนการและหลักการในการบริหารงาน และได้ผู้เหมาะสมตรงกับงาน การดำเนินงานขององค์กรจะมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างแน่นอน

อย่างที่ผมได้กล่าวมาแล้ว ปัญหาหลายอย่างเราสามารถแก้ไขได้ไม่ต้องรอนงบประมาณ เพียงแค่เราช่วยกันปรับตัว ปรับกระบวนการทำงานคนละเล็กละน้อย องค์กรของเรามีผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีกว่า 450 คน จบการศึกษาระดับปริญญาโทไม่น้อยกว่า 230 คน จบการศึกษาระดับปริญญาเอกอีกนับไม่ถ้วน คงไม่เหลือปากว่าแรงนักหากเราจะร่วมกันพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เมื่อเราสามารถสร้างองค์ความรู้ที่มีมาตรฐานที่ดีได้แล้ว คุณภาพของการศึกษาก็จะตามมา เพื่อการก้าวสู่มหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึงให้กับประเทศชาติอย่างแท้จริง

ถึงตรงนี้หลายคนคงตอบได้แล้ว ว่าทำไมต้องสร้างมาตรฐาน และมาตรฐานจะนำไปสู่อะไร

กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการกับทิศทางการทำงาน

อาจารย์รัชฎาพร วงษ์โสพนากุล



อาจารย์ประจำสาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม

คณะวิทยาการจัดการ

ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

(เกียรตินิยมอันดับ2) วิทยาลัยครูสวนสุนันทา

ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยประสบการณ์การทำงานทั้งในส่วนของการเรียน การสอน งานบริการวิชาการ งานบริการเพื่อหารายได้ และงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตรและระดับมหาวิทยาลัย จึงตั้งใจและตั้งเจตนารมณ์ในการเข้ามาเป็นกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อให้ข่าวสารข้อมูล ความเคลื่อนไหวด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และให้การช่วยเหลือ คำแนะนำ สอดส่องดูแล(ดูอยู่ไม่ไกล แต่ห่วงใยจากใจจริง)

นอกจากนี้ยังให้ความสนใจเกี่ยวกับแนวทางการหารายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถหารายได้อีกมากนอกเหนือจากการเก็บค่าเทอมนักศึกษา (ช่วยกันคิด ช่วยกันทำ นำเงินตราเข้า มรร.) และสิ่งหนึ่งที่ปรารถนาอยากให้เกิดขึ้นกับบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย คือ ผลักดันให้เกิดการตรวจสุขภาพประจำทุกปีที่มหาวิทยาลัย มีกิจกรรมการดูแลสุขภาพ ร่างกายของคนก็เหมือนเครื่องจักรใช้ทุกวันแต่ไม่ได้รับตรวจสอบดูแล บำรุงรักษา หรือดูแลตอนที่เริ่มเสื่อม ล้มเจ็บ ป่วย อะไหล่ขัดต่อไม่ไหว ก็จะเป็นการเรื่องที่สิ้นเปลืองเงินทองบานปลายต่อไป (เรื่องราวดีๆ ฟังมีให้กับบุคลากร)

๑คำแม่สอนสั่ง

“จะทำการสิ่งใด ขอให้ทำด้วยใจบริสุทธิ์ มีความมุ่งมั่นและตั้งใจ “



สวัสดิ์ประชาคมทุกท่านครับ **ผมนายสิทธิศักดิ์ อรรถนันท**

ขอรายงานตัวในฐานะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประเภท
ตัวแทนคณาจารย์จากคณะวิทยาการจัดการ ก่อนอื่นต้องใช้อีกาสนี้

ขอบคุณทุกคะแนนเสียง จากคณะวิทยาการจัดการ ที่กรุณาให้ความ
ไว้วางใจผมครับ ผมจะตั้งใจทำงานเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของ

มหาวิทยาลัยและประชาคมทุกท่านอย่างเต็มที่เท่าที่ผมจะทำได้ การเข้ามา

ร่วมงานกับสภาคณาจารย์และข้าราชการในครั้งนี้ เป็นการเข้ามาทำงานรอบที่สอง หลังจากทีสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการชุดเดิมหมดวาระลงไป ผมจึงอาสาเข้ามาทำงานเพื่อสานงานต่อจากเดิม ผมขอแนะนำประวัติส่วนตัว
ของผม ให้ประชาคมได้รับทราบคร่าวๆ ดังนี้ครับ ด้านประวัติการศึกษา ผมจบการศึกษาระดับปริญญาตรี
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป และ เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ
ที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช จบการศึกษาระดับปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา
วิทยาการคอมพิวเตอร์ ที่ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และ กำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
ด้านประวัติการทำงาน ก่อนที่จะมาเป็นอาจารย์ที่ มหาวิทยาลัยแห่งนี้ ผมมีประสบการณ์ทำงานกับบริษัทเอกชน
หลายแห่ง มาเป็นเวลากว่า 15 ปี ในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ

ปัจจุบันผมเป็นอาจารย์ประจำ ในสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ จากการทำงานที่
มหาวิทยาลัยแห่งนี้ เป็นเวลาเกือบ 10 ปีที่ผ่านมา ผมได้พบกับปัญหาต่างๆ ทั้งจากนักศึกษาและอาจารย์ รวมไปถึง
ถึงปัญหาของพนักงานทุกส่วนในมหาวิทยาลัยมากมาย ทำให้ผมเห็นถึงปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลาหลายปี และยังไม่
ได้รับการแก้ไขเสียเป็นจำนวนมาก ในมหาวิทยาลัยของเรา เป็นปัญหาที่ถูกละเลยมาเป็นเวลานาน ผมจึง
ขออาสามาทำงาน เพื่อกระตุ้น และชี้ให้คณะผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของเราได้เห็น และแก้ไขปัญหาเหล่านี้ให้ดีขึ้น
ปัญหาเหล่านี้เช่น ปัญหาการจ่ายเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังมีอัตราที่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่
กำหนด มีอัตราที่ต่ำกว่ามหาวิทยาลัยอื่น ปัญหาเรื่องสวัสดิการต่างๆ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับ หรือ
แม้กระทั่งปัญหาของการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม มีการกำหนดให้ทำตำแหน่งทางวิชาการ โดยใช้วิธีการเขียนใส่ไว้ใน
สัญญาจ้างงาน เมื่ออาจารย์ที่เป็นพนักงานฯ ไม่สามารถทำได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาก็อาจจะส่งผล
ทำให้ถูกเลิกจ้างได้ อาจจะทำให้หลักสูตรต่างๆ ที่เปิดสอนอยู่ในมหาวิทยาลัยได้รับผลกระทบอย่างต่อเนื่อง ใน
การทำงานร่วมกับสภาคณาจารย์และข้าราชการชุดนี้ ผมจะดำเนินการเรียกร้องให้มีการแก้ไขปัญหาเหล่านี้
ต่อเนื่องอย่างแน่นอน การอาสาเข้ามาทำงานในครั้งนี้ ผมอาสาเข้ามาทำงานเพื่อสานต่อจากการทำงานของสภา
คณาจารย์และข้าราชการชุดเดิม ที่ได้ทำค้างเอาไว้ ไม่ว่าจะเป็นการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงาน
มหาวิทยาลัยให้เท่าเทียมกันกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ

เช่น เงินเดือน ,สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ การทำงานในชุดที่แล้วได้มีการเรียกร้องสวัสดิการของ
พนักงานฯ ได้ มาบางส่วนแล้ว เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การปรับฐานเงินเดือน ค่าเล่าเรียนบุตร ฯลฯ
สวัสดิการที่ได้รับมาคงจะเรียกร้องทั้งหมดในครั้งเดียวไม่ได้ จะต้องค่อยๆทำไปทีละน้อย

แต่คงจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

รวมไปถึงการรักษาสิทธิของข้าราชการทุกท่านในมหาวิทยาลัยด้วย ประชาคมทุกท่านไม่ควรเสียสิทธิที่ท่านพึงมี พึงได้ บางเรื่องที่เป็นการประกาศใช้โดยรวม การปรับอัตราเงินเดือนทุกครั้ง ท่านจะต้องได้รับเท่าเทียมกับหน่วยงานราชการอื่นๆ ผมยืนยันจะรักษาสิทธิผลประโยชน์ของทุกท่านไม่ว่าจะเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ทุกท่านจะต้องได้รับสิทธิที่พึงมีพึงได้อย่างเท่าเทียมกันครับ ปัญหาความขัดแย้งในมหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการแก้ไข บรรยากาศของการทำงานร่วมกันอย่างพวกพ้อง น้องพี่ของมหาวิทยาลัยแห่งนี้ จะต้องคืนกลับมาเหมือนเดิม ผมขอสัญญาครับ...

สุดท้ายนี้ ประชาคมทุกท่านสามารถให้ความคิดเห็น และสะท้อนปัญหาที่ท่านพบเจอ เพื่อให้ผมนำเสนอสู่ คณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ตลอดเวลาค่ะ ไม่ว่าจะเป็นในคณะวิทยาการจัดการ หรือต่างคณะ เรื่องอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของท่าน ด้วยความรู้ที่มี และประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมาของผม ผมยินดีจะทำงานรับใช้ประชาคมทุกท่าน เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดที่แท้จริงต่อทุกท่าน และต่อประชาคมโดยรวมของมหาวิทยาลัยที่เป็นบ้านของเราครับ.

ด้วยความเคารพ

สิทธิศักดิ์ อรรถนันทน์

กระผม นายชนะพล สิงห์สุข ผู้แทนคณาจารย์จากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในฐานะกรรมการสภา



คณาจารย์และข้าราชการ ผมขอขอบพระคุณ และขอบคุณทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจ และกำลังใจ ให้ผมได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในสภาอันทรงเกียรตินี้ ผมขอแสดงเจตจำนงในการทำงานเพื่อพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและประชาคม มรร.เป็นที่ตั้ง เนื่องจากมหาวิทยาลัยแห่งนี้ เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สองของผมที่ทำให้ผมได้มีโอกาสเข้ามาศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ความปลอดภัยเมื่อ 14 ปีที่แล้ว ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารนักศึกษาเมื่อปีการศึกษา 2549 เมื่อสำเร็จการศึกษาจึงได้

ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดกองพัฒนานักศึกษา เป็นระยะเวลา 5 ปี และปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี นับว่ามหาวิทยาลัยแห่งนี้มีพระคุณกับผมเป็นอย่างยิ่งที่ให้โอกาสทั้งวิชาความรู้ อาชีพ ความเจริญก้าวหน้าในชีวิต ผมจึงขอทดแทนคุณของมหาวิทยาลัยด้วยความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมา ในการดูแลมหาวิทยาลัยอันเป็นที่รักยิ่ง จะปกป้องพิทักษ์รักษาประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มกำลังความสามารถ และความเสียสละ โดยที่ความสนใจของผมในการเข้ามาทำหน้าที่ในครั้งนี้คือ**สภาพแวดล้อมต้องดี คนต้องมีความสุข ดังนี้**

1. การดูแลสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ทั้งสิ่งปลูกสร้าง อาคารเรียน สิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ตลอดจนได้ไม้ใบหญ้า ความสะอาดของอาคารสถานที่ ห้องน้ำ ใต้ถุน รอยเรียน ต้องได้รับการดูแลเพราะผมถือว่าสิ่งนี้คือหน้าตาของมหาวิทยาลัย
2. การผลักดันให้มีการพิจารณาแก้ไขข้อบังคับให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการต้องทำผลงานวิชาการในระยะเวลาที่กำหนด “หากไม่ได้มหาวิทยาลัยให้ออก” ทั้ง ผศ. และ รศ. ซึ่งถือว่าเป็นระเบิดเวลาลูกโตที่จะสร้างความเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยมากกว่าผลดี เนื่องจากที่ผ่านมาเรามีการบรรจุพนักงานพร้อมๆกันหลาย อัตรา ซึ่งในปี 2562

คาดการณ์ว่าอาจจะมีพนักงานสายวิชาการที่ถูกให้ออกตามข้อบังคับนี้จำนวนมาก เมื่อพิจารณาแล้วพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเหล่านี้ล้วนแล้วแต่เป็นผู้ที่รับผิดชอบหลักสูตร มีภารกิจที่มากมายมหาศาล การปฏิบัติงานในหน้าที่ในด้านต่างๆไม่แตกต่างจากข้าราชการ และบุคลากรอื่นในส่วนงานอื่นๆ แต่ต้องโดนให้ออกเนื่องจากไม่มีผลงานทางวิชาการ ผลกระทบที่เกิดขึ้นจะทำให้เราตกอยู่ในสภาพขาดแคลนอาจารย์ประจำหลักสูตร การรับสมัครอาจารย์ทดแทนที่เป็นไปอย่างยากลำบากเนื่องจากติดเกณฑ์ภาษาอังกฤษ โดยที่อัตราเงินเดือนของพนักงานสายวิชาการในระดับปริญญาโทและเอกก็ไม่สามารถที่จะแข่งขันกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆได้ จึงถือว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องผลักดันให้นำไปสู่การแก้ไขที่เป็นรูปธรรม

3. การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่ปัจจุบันนี้ถือว่ามีความมั่นคงแต่ไม่สามารถเจริญเติบโตเจริญเติบโตในสายงานได้อย่างชัดเจน เปรียบเสมือนบอนไซที่รากไม่สามารถขุดออกนอกกระถางได้ จึงจำเป็นต้องมีการผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนมีระเบียบข้อบังคับกำหนดความก้าวหน้าในอาชีพและการทำผลงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
4. การผลักดันให้มีสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เพื่อทำหน้าที่ในการจัดกิจกรรมต่างๆ เชื่อมโยงความรักสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ดูแลสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของบุคลากร ให้ได้รับการจัดสรรอย่างทั่วถึง ทั้งยามอยู่ดีมีความสุข หรือเจ็บป่วย ทูพลภาพ จนถึงเสียชีวิต การกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้รับผิดชอบ การสื่อสารเพื่อความเข้าใจจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ รวมถึงสถานที่ติดต่อประสานงาน จำเป็นต้องมีการผลักดันให้มีการจัดตั้งต่อไป
5. นักศึกษาต้องได้รับการบริการ และการปฏิบัติที่ดีจากมหาวิทยาลัย สิ่งสนับสนุนต่างๆที่จะทำให้นักศึกษามีคุณภาพต้องได้รับการดูแล และการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

นอกจากประเด็นหลักๆทั้ง5ด้านนี้ ชาวประชาคม มรร.ทุกทุกท่าน สามารถสะท้อนสภาพปัญหาที่ได้พบเจอ มายังผมและทีมงานคณะกรรมการสภาคณาจารย์ได้ตลอดเวลาจะครับด้วยความเคารพ



กระผมอาจารย์วรุตม์ กิจเจริญ อาจารย์ประจำสาขา วิชาคณิตศาสตร์ คณะครุศาสตร์ เริ่มปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2555 ถึงปัจจุบันเป็นเวลา 5 ปี มีประสบการณ์ในการทำงาน ในระดับสาขาถือเป็นเลขานุการสาขา วิชาคณิตศาสตร์ ระดับคณะครุศาสตร์คือผู้ช่วยคณบดีกิจการนักศึกษา และอีกงานหนึ่งคือที่ปรึกษาชมรมอาสาพัฒนาชนบท จะเห็นว่างานที่ผมทำมาตลอดจะเกี่ยวข้องกับนักศึกษาเสียส่วนมาก ดังนั้นแนวทางในการทำงานของผมก็จะขอเกี่ยวข้องกับนักศึกษา ดังนี้

การกระทำสำคัญกว่าคำพูด ไม่สักแต่ว่าดีแต่พูด
ทำตัวดีดิน ไม่อยู่แต่บนหอคอยงาช้าง
เป็นผู้นำ แต่ไม่เป็นหัวหน้า
ได้รับร้อยต้องส่งออกไปมากกว่าร้อย

ป.ล. จะบอกว่าตัวผมเองเป็นคนที่ทำงานได้ แต่ก็ไม่ได้ถึงกับดี(ต้องไม่มีข้อผิดพลาด) และคนที่ไม่มีปัญหาคือคนไม่ทำงาน

นายวิระสิทธิ์ สุขสมชิต

อาจารย์ประจำสาขาวิชานาฏดุริยางคศิลป์ไทย

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

การศึกษา ศศ.ม (การบริหารศิลปะและวัฒนธรรม)

คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

คป. (นาฏศิลป์) สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



วิธีการทำงานใน มรภ.ราชนครินทร์ ตลอดสิบกว่าปีที่ผ่านมา

ผมปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการงานสอนผลิตบัณฑิตเป็นหลัก

ผมได้เรียนรู้ รับรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ทั้งตัวนักศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาแห่งนี้ ทำให้ผมได้ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง แก้ไข และพัฒนาในมิติต่างๆ เกี่ยวกับตัวผมรวมถึงกิจกรรมการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษานี้มาโดยตลอด

จนกระทั่งขณะนี้ผมได้รับโอกาสเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ถือว่าเป็นความตั้งใจ/ประสบการณ์/ความรับผิดชอบใหม่ของผมที่ได้มีโอกาสเป็นตัวแทนคณาจารย์ บุคลากร ในการสนับสนุนมติที่เป็นประโยชน์ เพื่อความมั่นคง เพื่อส่งเสริมศักยภาพต่อประชาคมชาวมรภ.ราชนครินทร์ด้วยความตั้งใจจริง



อาจารย์ณัฐที่ ปิ่นทอง

ข้อมูลการศึกษา

ปี 2549-2550 วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปี 2545-2548 วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อมูลการทำงาน

ปี 2555-ปัจจุบัน อาจารย์ประจำ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ปี 2556-2557 อาจารย์ประจำ และเลขานุการสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ปี 2552-2553 อาจารย์พิเศษ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์



แนวทางการทำงาน

ในฐานะที่ได้ผมได้รับการเลือกตั้งมาจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ผมจะมุ่งมั่นในการทำงานอย่างเต็มความสามารถในศาสตร์ที่ผมมีความเชี่ยวชาญ รวมถึงการหมั่นฝึกฝนพัฒนาตนเองอยู่เสมอ แล้วสามารถนำมาช่วยเหลือหรือพัฒนามหาวิทยาลัยได้

สำหรับหน้าที่ของผมในฐานะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 มาตรา 24 ดังนี้

(1) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย

(2) แสวงหาแนวทางร่วมกันเพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(3) พิจารณาสงวนผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(4) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณากิจกรรมของมหาวิทยาลัย และนำเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผมจะยึดมั่นและพิทักษ์ผลประโยชน์ของบุคลากรและมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเต็มกำลังความสามารถ

นายณัฐที่ ปิ่นทอง



อาจารย์สรวิช อิศรานุวัฒน์

ประวัติการศึกษา

ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (คอ.ม.)

สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาทางการอาชีวและเทคนิคศึกษา

วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

วิทยาลัยครูบุรีรัมย์



ประสบการณ์ด้านการบริหาร

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกิจกรรม	พ.ศ. 2540–2541	สำนักกิจการนักศึกษา
ตำแหน่งเลขานุการคณะ	พ.ศ. 2541–2543	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	พ.ศ. 2543–2547	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี	พ.ศ. 2548–2547	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	พ.ศ. 2550–2552	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์จอยมเทียมน	พ.ศ. 2552–2556	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี	พ.ศ. 2557–2559	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

การศึกษาดูงานและการฝึกอบรม

- ศึกษาดูงานโครงการเปิดโลกทัศน์บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 23–28 พฤษภาคม 2547 ประเทศญี่ปุ่น
- โครงการความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรระหว่างคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม กับวิทยาลัยโหละกรรม ระหว่างวันที่ 11–16 ตุลาคม 2551 วิทยาลัยโหละกรรมประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน
- ศึกษาดูงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏอีสานเหนือและประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ 1–3 เมษายน 2552 มหาวิทยาลัยราชภัฏอีสานเหนือและประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
- อบรมผู้บริหารระดับสูง ระหว่างวันที่ 2 กันยายน 2554 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
- อบรมหลักสูตรอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา 28–30 พฤศจิกายน 2554 มหาวิทยาลัยบูรพา
- ศึกษาดูงาน อุทยานประวัติศาสตร์ จังหวัดอยุธยา จังหวัดลพบุรี และจังหวัดชัยนาท ระหว่างวันที่ 13–14 กรกฎาคม 2555 จังหวัดอยุธยา จังหวัดลพบุรี และจังหวัดอ่างทอง
- โครงการพัฒนาบุคลากรและผู้นำนักศึกษาสู่ประชาคมอาเซียน ระหว่างวันที่ 28–31 ตุลาคม 2555 ประเทศมาเลเซีย และประเทศสิงคโปร์
- โครงการศึกษาดูงานด้านพิพิธภัณฑ์ศิลปะและโบราณสถาน ณ สาธารณรัฐอิตาลี ระหว่างวันที่ 19–26 ธันวาคม 2555 ประเทศอิตาลี

ผลงานดีเด่น

เป็นอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาไปประกวดแข่งขันทักษะ โครงการสืบสานงานศิลป์ท้องถิ่นเมืองเพชร ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 19-20 สิงหาคม 2554 ได้รับรางวัลชนะเลิศ ระดับชาติ

เป็นผู้จัดการทีมเซปักตะกร้อทีมมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ นำนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเขต ภูมิภาคภาคกลาง ระหว่างวันที่ 11-14 พฤศจิกายน 2556 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ผลงาน 1 เหรียญทอง ประเภท ทีมเดี่ยวหญิง และทีมชุดหญิง 2 เหรียญเงิน ประเภท ทีมเดี่ยวชาย และทีมชุดชาย

อาจารย์สรารุณ อิศรานุวัฒน์

อาจารย์กิตติวงศ์ สาสวด

อาจารย์ประจำหลักสูตร ปร.ด.การจัดการเพื่อการพัฒนา

ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา

สาขา/วิชาเอก : บริหารธุรกิจ(การจัดการ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา พ.ศ. 2554

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกริก พ.ศ. 2545

เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร

มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ.2538



สวัสดีครับพี่น้องประชาคม มรร. ทุกท่านก่อนอื่นต้องขอขอบคุณทุกคะแนนเสียงที่มอบให้ผมได้มาเป็นผู้แทนในสภาคณาจารย์ อีกครั้งหนึ่ง ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกลับเข้ามาในครั้งนี้จะมาผลักดันระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกิดความเหลื่อมล้ำในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ โดยทุกคนต้องมีความเท่าเทียมกัน และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขตลอดจนธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาคน พัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป ขอขอบคุณครับ

ดร. กิตติวงศ์ สาสวด



พรพรรณ ดอนพนัส (ขวัญ)

สังกัด : บัณฑิตวิทยาลัย

ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)

ปริญญาโท ร.ป.ม. การจัดการ (การปกครองท้องถิ่น)

ปริญญาเอก ปร.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) อยู่ระหว่างทำวิทยานิพนธ์



แนวทางในการทำงาน

เดินทางเพื่อสานต่อความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รับฟังปัญหา ความคิดเห็น ร่วมแก้ไขปัญหา เสนอแนะ เพื่อพัฒนาและรักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

เน้นความถูกต้องและยุติธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

ผลักดันสวัสดิการที่พึงมีพึงได้ เพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต

นายโกเมศ กุลอุดมโกศากุล

สังกัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยบูรพา

งานที่รับผิดชอบปัจจุบัน ทำหน้าประสานการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร

ระหว่างสาขาวิชา คณะ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ประสานงานคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร คณะกรรมการวิชาการ

แนวทางในการทำงาน ต้องขอขอบคุณในความไว้วางใจที่เลือกผมเข้ามาเป็นผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน ผมขออาสาเป็นทีมงานของสภาคณาจารย์ ในการร่วมผลักดันการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้เดินทางต่อไป รวมทั้งจะร่วมมือในการทำทุกกิจกรรมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อความก้าวหน้าและความมั่นคงของครอบครัววราชนครินทร์ ให้เป็นครอบครัวที่มีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ร่วมกัน



จำลอง ตรีธนากร ทองกล่อม

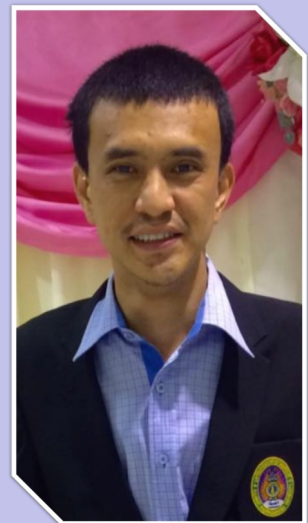
ปัจจุบันทำงานในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (งานกิจกรรมนักศึกษา)
กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
การศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต
(นโยบายสาธารณะ)
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ก่อนอื่นผมต้องขอขอบคุณทุกท่าน ที่ไว้วางใจ และเชื่อใจ ให้ผมได้เข้ามาทำหน้าที่กรรมการสภา
คณาจารย์ครับ ผมจะทำให้เต็มที่และทำเพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวมและต่อองค์กรของเราครับ ขอให้ทุก
ท่านมั่นใจในการทำงานของคณะกรรมการสภาคณาจารย์ชุดนี้ พวกเราจะทำหน้าที่ให้ดีที่สุดครับ
...ช่วยกันพัฒนาและทำสิ่งที่ถูกต้องคงไม่ใช่เรื่องยากสำหรับทุกคน...

นายกิตติพงษ์ ทับพยุ่ง

การศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
ปัจจุบันทำงานในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (งานกิจกรรมนักศึกษา)
กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์



ก่อนอื่นต้องขอกราบขอบคุณทุกท่านที่ไว้วางใจและเชื่อใจให้ผมทำหน้าที่
กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการครับผมขอสัญญาว่าจะทำหน้าที่ตาม
บทบาท และภารกิจนี้ให้ดีที่สุด

และร่วมมือร่วมใจร่วมงานต่อทุกองค์กรภายในมหาวิทยาลัยให้ดีที่สุด
เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยแบบบูรณาการ ยึดหลักรักสามัคคีทั้งนี้ทั้งนั้นเพื่อประโยชน์ของบุคลากร
และนักศึกษาอันเป็นเจ้านายที่แท้จริงเป็นสำคัญการนี้จึงขอให้ท่านติดตามข่าวสารร่วมกิจกรรมของทาง
สภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อเป็นการร่วมคิด ร่วมสร้างสรรค์ และเพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวม
และต่อองค์กรของเราครับ

ขอให้ทุกท่านมั่นใจในการทำงานของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการชุดนี้
เราจะทำหน้าที่ให้ดีที่สุดครับ

นายชาญชัย ศิริงาม

สังกัด สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ประวัติการศึกษา -

ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดฉะเชิงเทรา 2536

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย - ระดับปริญญาตรี

สถาบันราชภัฏฉะเชิงเทรา 2541

แนวทางการทำงาน

อาสา นำเสนอ ติดตาม อุดมการณ์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย



นายประภาส มาตะมัน

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษากองพัฒนานักศึกษา

ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สถาบันราชภัฏฉะเชิงเทรา

ปริญญาโท นโยบายและการวางแผนสาธารณะ มหาวิทยาลัยเกริก

ประสบการณ์ อดีตประธานสภานักศึกษา ภาคปกติ

อดีตกรรมการเครดิตยูเนียนราชภัฏฉะเชิงเทรา

อดีตประธานหมู่บ้านอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

เลขาสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

เจตคติในการทำงาน

“ นำประสบการณ์ในการเรียนและการทำงานมาเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและสวัสดิการของบุคลากรให้เทียบเท่าหรือดีกว่ามหาวิทยาลัยอื่นๆ ”



ภาพกิจกรรมมหาวิทยาลัย

การรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร

ของผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี

คณะครุศาสตร์ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ภาพเล่าเรื่อง



แต่สิ่งที่อาคารศิลปกรรม มจร. ใหลเมือง
สภาพบ่ปีบบ่ช่บ่บ่ ก็บ่บ่ดกก็ไม่ได้ ก็บ่บ่ก้ไม่ได้
ปราศจากการดูแล รอการพังทลาย



รีบสั่งการด่วนเลยครับ
ก่อนจะบ่กิดอุบัติเหตุหตุหะครับ
ท่าบ่บ่บริหารที่บ่คารพ

สภาพใต้ถุนหอพักชาย
ที่มจร. บางคล้า ไม่ได้รับการ
ขจัดขยะจากมหาวิทยาลัย
เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย
และสัตว์ร้ายมีพิษ
นักศึกษาจะปิดทอมแล้ว
ไม่ทราบว่าทางมหาวิทยาลัย
รออะไรครับท่าน...



ส่วนทางสำหรับ
รถจักรยานยนต์ ฝนตกครั้งใด
น้ำยัง ตลอดเวลา ...
ถ้าจะมากำจัดปัญหาแล้ว
คงงามมาวัดน้ำออก
ไม่ได้แล้วขอครับท่านผู้บริหาร



เจ้าของ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ปรึกษา

อาจารย์นพพร ชุนคำ อาจารย์รัชฎาพร วงษ์โสพนากุล

บรรณาธิการ

อาจารย์อาทิตย์ใจนาธาน อาจิมกิจ

กองบรรณาธิการ

อาจารย์สิทธิศักดิ์ อรรถนันทน์ อาจารย์ชนะพล สิงห์สุข อาจารย์กิตติวงศ์ สาสวด

อาจารย์วรุตม์ กิจเจริญ อาจารย์สราวุธ อิศราพัฒน์ อาจารย์วีระสิทธิ์ สุขสมิต

อาจารย์ณัฐทิ ปิ่นทอง นายกิตติพงษ์ ทับพยุ่ง นายประภาส มาตะมัน นายโกเมศ กุลอุดมโกคากุล

นางพรพรรณ ดอนพนัส จ.ส.ต.ธนากร ทองกล่อม นายชาญชัย ศิริงาม นางสาวลิปภา สุขโขใจดี

ขอแสดงความยินดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา กุลนาคดล

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

สังกัดคณะครุศาสตร์

ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชาวิจัย วัดผลและประเมินผลการศึกษา



พิธีมอบรางวัลโครงการคัดเลือกอาจารย์และบุคลากรดีเด่น

เพชรราชนครินทร์

ประจำปี 2559

วันพุธที่ 17 พฤษภาคม 2560 เวลา 11:00 - 13:00 น.

ณ ห้องประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น 3 อาคารราชนครินทร์



ขอแสดงความยินดีกับ ผู้ได้รับรางวัลเพชรราชบัณฑิต ประจำปี 2559



อาจารย์ภาคภูมิ ลิขถม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



อาจารย์ณัฐ สบายสุข
คณะวิทยาการจัดการ



ผศ.ดร.ทิพย์วิมล วังแก้วศิริณ
คณะครุศาสตร์



ผศ.คณินนิตย์ ชื่นคำ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



นางสาวกาญจนา พึ่งพล
คณะวิทยาการจัดการ



นางสาวทัศนีย์ พรเพิ่มทรัพย์
คณะครุศาสตร์



นายสมศักดิ์ ทองแก้ว
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



นางสาวปริยาภรณ์ นิลนนท์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



นางสาวนวลลออ อนุสิทธิ์
ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น



นางสาวเอมอร พุ่มประเสริฐ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



นางสาวจิรียา ตันเจริญ
สถาบันวิจัยและพัฒนา



นายกิตติพงษ์ ทับพวง
สำนักงานอธิการบดี



นางสาวตรุณี กล้องเจริญ
สำนักงานอธิการบดี



นายประโลม อยู่ยีน
สำนักงานอธิการบดี



นายสุบิน บุรพจิตร
สำนักงานอธิการบดี

เรียนเชิญร่วมพิธีมอบรางวัลเพชรราชบัณฑิต ประจำปี 2559

วันพุธที่ 17 พฤษภาคม 2560 เวลา 11:00-13:00 น.

ณ ห้องประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น 3 อาคารราชบัณฑิต