

สารสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำเดือนมิถุนายน 2560



หน้าหลักคุยกับประธานสภาคณาจารย์ฯ

เกร็ดความรู้การตีความกฎหมาย อาจารย์ ดร.กิตติวงศ์ สาสวต

พันธกิจสภาคณาจารย์ฯ

- 1) ให้ข้อเสนอแนะ และคำปรึกษาเพื่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย
- 2) พิจารณาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- 3) กระตุ้นส่งเสริมและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณาจารย์ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 4) สร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการและแสวงหาแนวทางในการพัฒนา
- 5) กระตุ้นส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ในมหาวิทยาลัย
- 6) กระตุ้นและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย
- 7) ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร
- 8) จัดกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัย

สัมภาษณ์พิเศษ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูพะกา
อธิการบดีหญิงคนแรกของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

- แผนในการพัฒนาใน 4 ปี ช้างหน้ามหาวิทยาลัยจะก้าวไปสู่จุดไหน
- แต่งตั้งทีมรองอธิการและทีมผู้ช่วย เป็นการตอบแทนเสียงในสภาที่เลือกท่านมา ???
- สัญญาจ้างที่จะหมดในปี 62 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการ ทำตำแหน่งทางวิชาการ ???

เจาะลึกประเด็นร้อน

"ใครจะมาเป็นรองอธิการ"

ผู้หญิง อำนาจ และพื้นที่สาธารณะ อาจารย์ภาคภูมิ ลบถม



คุยกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ อาจารย์แพทย์ ชูศักดิ์



สวัสดีพี่น้องประชาคมชาวราชชนครินทร์ ที่เคารพทุกท่าน
พบกันอีกครั้งกับสารสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำเดือน มิถุนายน 2560
ก่อนอื่นผมขอแสดงความยินดีกับ ผศ. ดร.ดวงพร ภู่มะกา ที่ได้รับการสรรหา
ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากสภามหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมวันที่
20 พฤษภาคม 2560 การดำรงตำแหน่งอธิการบดีของ ผศ.ดร.ดวงพร ภู่มะกา นั้น
ย่อมเต็มไปด้วยความคาดหวังของชาวราชชนครินทร์ โดยหวังว่าท่านจะบริหาร
มหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ที่แสดงไว้ต่อประชาคม ไม่ว่าจะเป็นการจัดประชุม
สภามหาวิทยาลัยพบประชาคมเพื่อร่วมกันกำหนดนโยบาย การบริหารงานภายใต้
หลักธรรมาภิบาล การปรับการบริหารรูปแบบใหม่ที่ท่านเสนอไว้ การปรับลด
ขั้นตอนที่ล่าช้า ปรับระเบียบข้อบังคับที่ยากต่อการปฏิบัติ ปรับการจราจร
ปรับอาคารห้องเรียนสิ่งแวดล้อมที่ทันสมัย จัดทำระบบ ISO พัฒนาศักยภาพ
สายสนับสนุน ลดขั้นตอนการขอตำแหน่งทางวิชาการ บันได 7 ขั้น และ 9 เหตุผล
ทำไม ต้องเลือกท่านเป็นอธิการบดี ซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการจะทำการ
ติดตามการบริหารงานของท่านเพื่อให้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์ของท่านต่อไปครับ

สภาคณาจารย์และข้าราชการต้องขอขอบคุณท่านอธิการบดีท่านใหม่
มา ณ ที่นี้ด้วยครับ ที่ให้เกียรติในการให้สัมภาษณ์เพื่อที่ตีพิมพ์ในสารฉบับนี้
และหวังว่าสภาคณาจารย์และข้าราชการจะได้รับเกียรติจากท่านอธิการบดี
ในโอกาสต่อไป แต่สิ่งที่ชาวราชชนครินทร์คงจับตามองต่อไปคือการแต่งตั้ง
รองอธิการบดีซึ่งท่านได้ตอบคำถามถึงแนวทางการตั้งรองอธิการบดีของท่านไว้ใน
บทสัมภาษณ์แล้วผมก็ถือโอกาสนี้ฝากถึงท่านอธิการบดีว่ารองอธิการบดีเป็น
ตำแหน่งที่สำคัญขอให้ท่านได้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ
คุณธรรม จริยธรรมเป็นบุคคลที่ประชาคมให้การยอมรับ และความคุ้มค่าของ
งบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทนของรองอธิการบดี

นอกจากที่เราได้อิทธิการบตีท่านใหม่แล้วในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้ง
ดังกล่าว เรายังได้ผู้อำนวยการศูนย์ ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น ท่านใหม่ คือ
อาจารย์ ดร.จินดา เนื่องจำนงค์ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอแสดงความยินดี
กับท่านมา ณ โอกาสนี้ด้วย ครับ

ประชาคมชาวราชชนครินทร์ที่รักทุกท่านครับ สภาคณาจารย์และข้าราชการ
ได้จัดทำแบบสำรวจเรื่อง อิทธิการบตีในฝันใน Facebook ผมต้องขอขอบคุณ
ทุกท่านที่เข้าไป แสดงความคิดเห็น ซึ่งผลการแสดงความคิดเห็นท่านสามารถ
ติดตามได้ในสารฉบับนี้ และหวังว่าผู้บริหารมหาวิทยาลัยจะนำผลของการแสดง
ความคิดเห็นไปสู่การแก้ปัญหาต่างๆ ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ในส่วนกรณีนักศึกษาที่ส่งจดหมายเรื่องการร้องเรียนมาที่ผม นั้น ผมได้นำ
เรียนให้กับอิทธิการบตีทราบและหาแนวทางแก้ปัญหาพร้อมกับอิทธิการบตีแล้วครับ

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2560 ที่ผ่านมาสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ได้จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเพชรราชชนครินทร์
ผมขอแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลและขอบคุณทุกท่านที่มาร่วมงาน
ในวันดังกล่าว สารฉบับนี้ได้รับเกียรติจากบุคลากรที่ประสงค์จะลงบทความ
และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดี
จังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ส่งบทความมาลงในสารฉบับนี้ อีกทั้งในวันที่ 5 กรกฎาคม
2560 นี้ ทางสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและ
การบังคับคดี จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ร่วมมือกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ได้จัดโครงการอบรมกฎหมายให้กับนักศึกษาและประชาชนทั่วไป ผมขอถือโอกาส
นี้เชิญชวนทุกท่านเข้าร่วมอบรมโดยจะเริ่มตั้งแต่เวลา 8.30 น. เป็นต้นไป จนถึง
เวลา 16.00 น. ณ อาคารราชชนครินทร์ ชั้น 5 โดยไม่มีค่าใช้จ่ายโครงการนี้
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ การันตีว่าท่านที่เข้าร่วมจะ ได้รับประโยชน์
ด้านกฎหมายที่ใกล้ชิดจากวิทยากรแน่นอนครับ

ผมขอขอบคุณทุกท่านที่ติดตามสารสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ซึ่งเราจะมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สารสภาคณาจารย์
และข้าราชการ เป็นสื่อกลางของชาวราชชนครินทร์ และหากมีอะไรให้ผมรับใช้
ผมยินดีเสมอ พบกันใหม่ฉบับหน้าครับ



บทสัมภาษณ์พิเศษ... ผศ. ดร.ดวงพร ภูษะกา

อาจารย์อจิน ไจนาราน อาจารย์กิจ

ก่อนอื่นต้องขอบอกว่าผมรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่สุดที่สภามหาวิทยาลัยของเรา
ก็ผ่านกระบวนการสรรหาอธิการบดี โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะกา
ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่เพื่อนำทัพในการเดินหน้ากิจการและ
กิจกรรมของมหาวิทยาลัยต่อไป

และผมต้องขอเล่าที่มาที่ไปของบทสัมภาษณ์ท่านอธิการในฉบับนี้ก่อนว่า สภาสภาคณาจารย์
เห็นความจำเป็นที่ผู้บริหารและประชาคมจะต้องมีช่องทางในการสื่อสารกันมากขึ้น
เพื่อให้ประชาคมสามารถสะท้อนปัญหาที่มีผลกระทบต่อการทำงาน
และผู้บริหารเองสามารถเข้าถึงปัญหา และมีช่องทางในการสื่อสารถึงนโยบาย แนวคิดในการทำงาน
สิ่งที่ได้ทำไปแล้ว ตลอดจนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต
ในโอกาสอันดีนี้ ผมได้ติดต่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดวงพร
ภูษะกา เพื่อขอสัมภาษณ์ลงสภาสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ฉบับประจำเดือนมิถุนายน โดยผมได้คัดกรองคำถามจากประชาคม
ที่สะท้อนเข้ามาในโพสของสภาคณาจารย์และข้าราชการ
เป็นคำถามหลัก และเพิ่มเติมคำถามที่ประชาคมให้ความสนใจ
โดยได้ส่งคำถามล่วงหน้าในการขอสัมภาษณ์



บ่ายวันอังคารช่วงเวลาฝนตกพรำๆ
ท่านอธิการบดีได้ให้เกียรติเดินทางมาให้สัมภาษณ์
ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมีอาจารย์นพพร ขุนคำ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการนั่งอยู่เพื่อร่วมกันสัมภาษณ์ด้วย
คำถามแรกนั้นผมถามท่านว่าได้อ่านคำถามที่ผมส่งให้และมีคำถามข้อไหนที่หนักใจและ
ไม่อยากให้สัมภาษณ์หรือเปล่า ซึ่งท่านเองตอบมาว่า ได้อ่านแล้วและไม่มีคำถามข้อไหนหนักใจ
สามารถตอบได้ทุกคำถาม หลังจากนั้นเราได้ตกลงกันว่า จะพูดคุยกันตามคำถามที่ผมให้ไป
แต่ท่านอธิการบดีจะขอเป็นคนเขียนคำตอบส่งมาให้ทีหลัง
ซึ่งผมยินดีและจึงไม่ขออึดเพกการสนทนาไว้ตามที่ตกลงกัน
เราใช้เวลาการพูดคุยในประเด็นต่างๆอยู่เกือบหนึ่งชั่วโมง ทั้งเรื่องทั่วไปของมหาวิทยาลัย
แนวทางการทำงาน แผนพัฒนา แผนหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย
สัญญาจ้างและหลักเกณฑ์ทางตำแหน่งวิชาการ ปัญหาเร่งด่วนที่ต้องแก้ไข
ตลอดจนปัญหาเล็กน้อยที่ต้องค่อยๆพัฒนา
ผมขอขอบคุณท่านอธิการบดีที่กรุณาสละเวลาให้กับสารของพวกเรา
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับเกียรติจากท่านอีกในโอกาสต่อไป
และด้านล่างนี้เป็นคำให้สัมภาษณ์ที่ทุกท่านรอคอย...



หลังจากที่ท่านได้รับตำแหน่งแล้ว ท่านมีแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย อย่างไร ใน 4 ปี ข้างหน้า มหาวิทยาลัยจะก้าวไปจุดไหน

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ใน 4 ปีข้างหน้า มุ่งเน้นการสร้างมหาวิทยาลัย
ราชภัฏราชนครินทร์ให้เป็น “ต้นแบบมหาวิทยาลัยในภูมิภาคตะวันออก” โดยเน้นเป็น
มหาวิทยาลัยคุณภาพเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน เน้นนโยบายที่
ยกระดับในด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการทางวิชาการ ศิลปวัฒนธรรมและ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านบริหารจัดการมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต มีเป้าหมายพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนต้องสนองความ
ต้องการของการพัฒนาท้องถิ่น พื้นที่ นโยบายการพัฒนาและการผลิตกำลังคนของประเทศไทย
ยุค 4.0 (Thailand 4.0 และสะเต็มศึกษา (STEM: Science, Technology, Engineering and Mathemat-
ics Education) รองรับการเติบโตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกของจังหวัดฉะเชิงเทราและ
ภาคตะวันออก รวมถึงการสร้างบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความรู้ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะ
วิชาชีพและสมรรถนะในการคิดแก้ปัญหา สร้างสรรค์ สื่อสาร ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเรียนรู้
ตลอดชีวิต

ด้านการวิจัย มีเป้าหมายการสร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม
ให้เอื้อต่อการพัฒนาผลงานวิจัย รวมทั้งการพัฒนารูปแบบการวิจัยพื้นฐาน ประยุกต์และเชิงนโยบาย
ที่ต้องเน้นการวิจัยเชิงพื้นที่ (area-based and/or community-based research) การวิจัยเชิงปฏิบัติ
(action research) ที่ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ ใช้ในการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่และเชิงพาณิชย์

ด้านบริการวิชาการ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีเป้าหมายการสร้างคุณภาพ
ชีวิต ความเป็นอยู่ปลอดภัย การดูแลสุขภาพ การจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยในชุมชน ท้องถิ่น
และสังคมให้เกิดความผาสุกและให้น่าอยู่ และเน้นการส่งเสริม พัฒนา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ
ภูมิปัญญาท้องถิ่นและพื้นที่ บริการเชิงสร้างสรรค์และการเพิ่มมูลค่า (value-added) รวมทั้งยกระดับ
ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นและพื้นที่เข้าสู่การจัดทำหลักสูตร การเรียนการสอนและ
การวิจัย

ด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย มีเป้าหมายปรับรื้อ (Reinventing) โครงสร้างระบบ
การบริหารจัดการทรัพยากร (resources) และการให้บริการ (คน เงิน งาน อาคารสถานที่ โครงสร้าง
พื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก) ให้ทันสมัย เอื้อต่อการทำงาน มีความคล่องตัว รวดเร็ว โปร่งใสและ
เป็นธรรม รวมทั้งบริหารจัดการองค์กร ด้วยระบบการจัดการคุณภาพ

ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้จากวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ
ราชนครินทร์ใน 4 ปี



ภายใน 6 เดือนนี้ ประชาคมจะเห็นการเปลี่ยนแปลงอะไรภายในมหาวิทยาลัยบ้าง

1) การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัย อาทิ การจัดการด้านการจราจรภายในมหาวิทยาลัย การพัฒนาภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้น่าอยู่ ปลอดภัย และใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า การใช้ยานพาหนะที่สะดวกและปลอดภัย เป็นต้น

2) การวางแผนงานเชิงรุกและการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับบุคลากร เพื่อสร้างความเข้าใจ ร่วมกันคิด ร่วมกันวางแผน และร่วมกันดำเนินการให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ อาทิ การประชุมระหว่างผู้ออกระเบียบและผู้ปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแต่ละหน่วยงานและแก้ไขทั้งระบบ การประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Social Media และสื่อที่หลากหลาย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้ปฏิบัติในแต่ละงาน เป็นต้น

3) การลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ล่าช้า อาทิ การอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง การขอ ไปราชการ การขอใช้ยานพาหนะ การขอใช้ห้องเรียน/ห้องประชุม การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น

4) การปรับแบบประเมินปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติที่ชัดเจนและถูกต้อง



มีปัญหาที่ประชาคมชาวราชชนครินทร์ถามกันมากมาย ผ่านทางโพลสำรวจของสภาคณาจารย์ ซึ่งเป็นเรื่องเร่งด่วน ท่านจะแก้ไขปัญหาต่อไปนี้อย่างไร

สำหรับปัญหาที่ผ่านทางโพลสำรวจของสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยจะตั้งทีมคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ ที่จะศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และจะหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็วที่สุด



ช่วงนี้มีบุคลากรพูดกันมากเรื่องสัญญาจ้างที่จะหมดในปี 62 ซึ่งเกี่ยวกับการทำตำแหน่งทางวิชาการท่านมีแนวทางในการแก้ปัญหาอย่างไร หรือจะยืนยันใช้ตามข้อบังคับที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

การแก้ไขปัญหาในเรื่องตำแหน่งทางวิชาการ คิดว่าควรยืนยันการใช้ข้อบังคับเดิมไปก่อน เนื่องจากเป็นนโยบายของสภามหาวิทยาลัย อีกทั้งทุกมหาวิทยาลัยคงต้องพัฒนาบุคลากรให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้นในแต่ละปีอยู่แล้ว แต่สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เราจะเสริมด้วยระบบการดำเนินงานในเรื่องลดขั้นตอนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สั้นลง กระชับ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และพัฒนาเครื่องมือในการสนับสนุนต่างๆ อาทิ คู่มือการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ปฏิทินการดำเนินการตามขั้นตอนของการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายบุคคล ระบบพี่เลี้ยงเสริมตลอดการทำงานฐานข้อมูลผลงานทางวิชาการสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเร่งผลักดันรางวัลการทำผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น



ท่านได้แสดงวิสัยทัศน์ เรื่องที่จะให้สภาพประชาคม ซึ่งผมคิดว่ามีบุคลากรคอยอยู่เยอะพอสมควร ท่านคิดว่าจะจัดเมื่อไหร่

คาดว่าจะประมาณ เดือนกรกฎาคม 2560 ขึ้นอยู่กับเวลาและความเหมาะสมอีกครั้ง



ผู้บริหารมหาวิทยาลัยหลายชุด
ที่ผ่านมาขอพูดอยู่เสมอว่า มหาวิทยาลัยไม่มีเงิน สำหรับท่านเองท่านมีวิธีการหรือแผนการหาเงินเข้ามหาวิทยาลัยอย่างไร และมีเป้าหมายต่อปีอยู่ที่เท่าไร

ในระยะแรก คงเป็นการทบทวนและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณให้ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งอาจจะกำหนดเกณฑ์การปฏิบัติงานและประเมินผลที่ได้รับจากโครงการ หลังจากนั้นเร่งพัฒนาโครงการหารายได้ เช่น การฝึกอบรมระยะสั้นและระยะยาว (1 สาขา 1 โครงการ) การพัฒนากลุ่มวิจัยแบบบูรณาการ โดยดึงงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก การพัฒนาห้องทดลองที่เป็นธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้แก่อาจารย์และนักศึกษาโดยบูรณาการร่วมกับรายวิชา รวมทั้งการพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อสร้างรายได้ อาทิ แหล่งเรียนรู้การผลิตเห็ดกินได้ครบวงจร การผลิตและแปรรูปผักปลอดภัยครบวงจร ศูนย์บ่มเพาะอุตสาหกรรม 4.0 (ของงบประมาณของสำนักงานงบประมาณปี 2561) การทำศูนย์ one stop service ในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่างๆ โดยใช้ระบบ IT ฯลฯ



คำถามนี้ค่อนข้างสำคัญมาก เพราะประชาคมกำลังจับตามอง ถึงแนวทางการตั้งรองอธิการบดีและทีมผู้ช่วย ท่านคิดว่าจะแต่งตั้งทีมรองอธิการบดี และทีมผู้ช่วยตามความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และการยอมรับของประชาคมมีผลต่อการแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือไม่

การเลือกผู้ที่จะเข้ามาทำงานในทีมรองอธิการบดีและทีมผู้ช่วยอธิการบดี ก็ต้องพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และที่สำคัญต้องมองถึงจุดดี และข้อได้เปรียบของคุณสมบัติของท่านนั้นด้วย รวมทั้งปัจจัยแวดล้อมที่ต้องนำมาประกอบการพิจารณา เพื่อมุ่งสู่การให้มหาวิทยาลัยได้ประโยชน์สูงสุด

หมายเหตุ มีบางคำถามที่ผมได้เขียนส่งไปล่วงหน้า ท่านได้ตอบในการให้สัมภาษณ์ แต่ไม่ได้เขียนตอบกลับมาดังนี้

- คุณภาพของการศึกษา และการแก้ไขเกรด F ให้ได้มาตรฐานเหมือนมหาวิทยาลัยอื่น ๆ
- สภาพห้องเรียนที่ไม่พร้อม และห้องน้ำที่ไม่เพียงพอ ไม่สะอาด ท่านจะสามารถแก้ปัญหาภายใน 3 เดือนได้ไหม
- สวัสดิการของบุคลากร ทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ เรื่องเงินเดือน เรื่องที่อยู่อาศัย เรื่องประกันสังคม ท่านมีแนวทางในการจัดการแก้ปัญหาอย่างไร

เราจะคิดอะไรดีครับ

"๑๐๐ จะมาเป็น ๑๐๖๐ ๐๘๐๖๕"

อย่างที่ทราบกันดีว่าหลังจากที่สภามหาวิทยาลัยได้สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์แล้ว สิ่งหนึ่งที่ประชาคมให้ความสนใจ และอยู่ในกระแสที่พูดถึงกันมากทั้งในวงกว้างและวงแคบคือการตั้งทีมบริหารรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ตลอดจนตำแหน่งอื่นๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้นหลายคน มีคำถามว่า ทีมผู้บริหารที่จะถูกแต่งตั้งมานั้น จะมีที่มาที่ไปอย่างไร จะคัดสรรกันตามศักยภาพ หรือจะมีปัจจัยอื่นๆแอบแฝงมาหรือไม่เป็นเรื่องที่อยู่ในความสนใจของประชาคมทุกคน

หลังที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดวงพร ภูพะกา ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และกรรมการได้เข้าพบเพื่อมอบดอกไม้แสดงความยินดี และอาจารย์นพพร ขุนคำ ได้ทำหนังสือแสดงความยินดีพร้อมทั้งแสดงความห่วงใยในการตั้งทีมรองอธิการบดีไว้ดังนี้

ทั้งนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการมีความเป็นห่วงและตระหนักต่อสถานการณ์ของมหาวิทยาลัยที่เป็นอยู่ในปัจจุบันทั้งด้านงบประมาณ ด้านความสามัคคี ขวัญและกำลังใจของบุคลากร ดังนั้นสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงขอให้ท่านได้พิจารณาเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณธรรม และการยอมรับของประชาคม อีกทั้งความคุ้มค่าของงบประมาณที่ใช้จ่ายในส่วนของคุณค่าตอบแทนของรองอธิการบดี "

สภามหาวิทยาลัยและข้าราชการ จึงขอเสนอข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับคุณสมบัติ พร้อมค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการของรองอธิการบดี เพื่อให้ประชาคมได้พิจารณาและติดตามการแต่งตั้งทีมบริหารอย่างใกล้ชิดตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2556 ได้กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดีไว้ ซึ่งรองอธิการบดีก็จะต้องมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับอธิการบดี ดังนี้

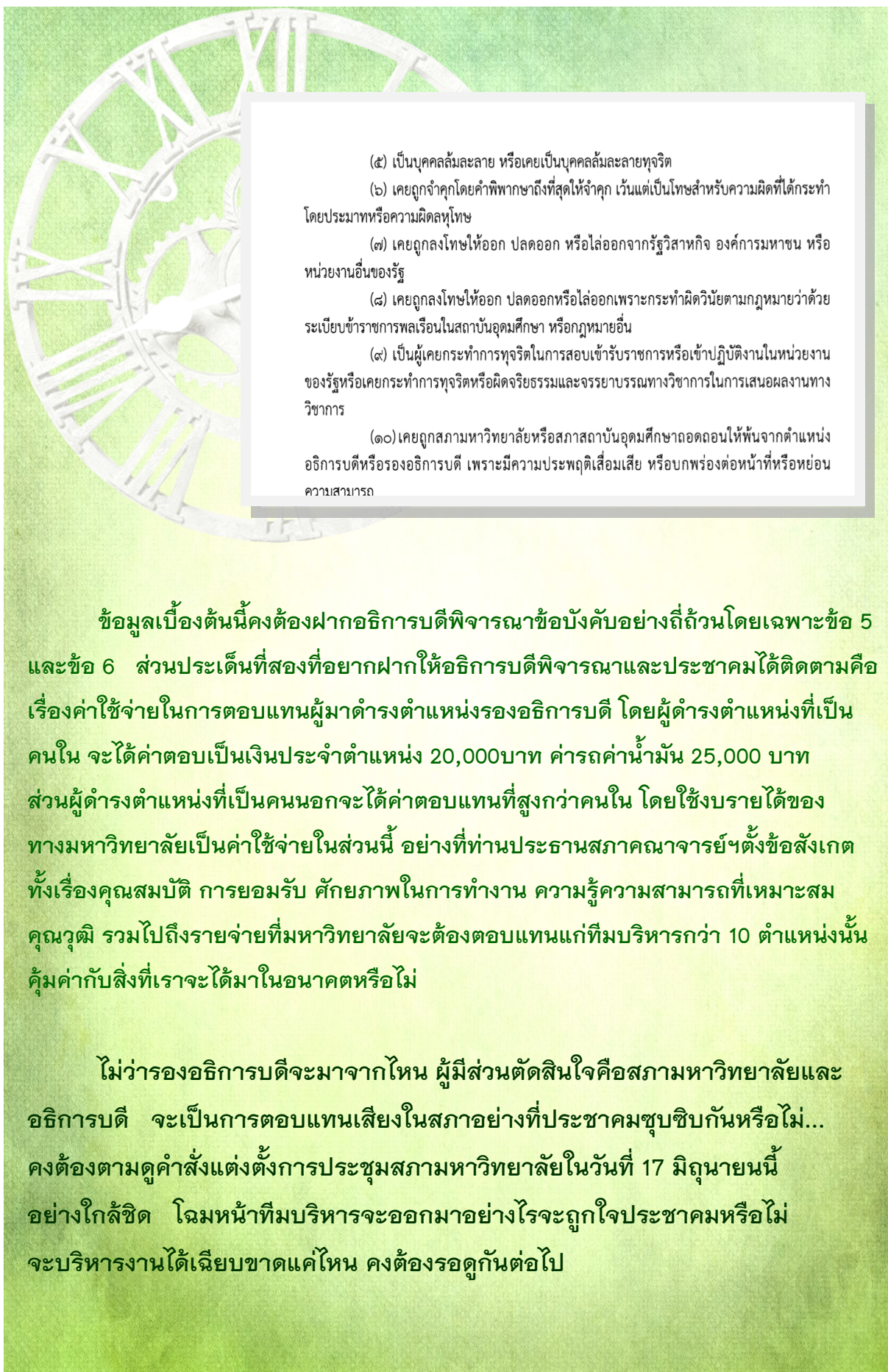
ข้อ ๕ ผู้จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว จะต้องมีความประพฤติดี และมีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- (๒) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง



- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
- (๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือเคยกระทำการทุจริตหรือผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอผลงานทางวิชาการ
- (๑๐) เคยถูกสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดี เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

ข้อมูลเบื้องต้นนี้คงต้องฝากอธิการบดีพิจารณาข้อบังคับอย่างถี่ถ้วนโดยเฉพาะข้อ 5 และข้อ 6 ส่วนประเด็นที่สองที่อยากฝากให้อธิการบดีพิจารณาและประชาคมได้ติดตามคือ เรื่องค่าใช้จ่ายในการตอบแทนผู้มาดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี โดยผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นคนใน จะได้ค่าตอบแทนเป็นเงินประจำตำแหน่ง 20,000 บาท ค่ารถค่าน้ำมัน 25,000 บาท ส่วนผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นคนนอกจะได้ค่าตอบแทนที่สูงกว่าคนใน โดยใช้งบรายได้ของทางมหาวิทยาลัยเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ อย่างที่ท่านประธานสภาคณาจารย์ฯตั้งข้อสังเกต ทั้งเรื่องคุณสมบัติ การยอมรับ ศักยภาพในการทำงาน ความรู้ความสามารถที่เหมาะสม คุณวุฒิ รวมไปถึงรายจ่ายที่มหาวิทยาลัยจะต้องตอบแทนแก่ทีมบริหารกว่า 10 ตำแหน่งนั้น คุ่มค่ากับสิ่งที่เราจะได้มาในอนาคตหรือไม่

ไม่ว่ารองอธิการบดีจะมาจากไหน ผู้มีส่วนตัดสินใจคือสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี จะเป็นการตอบแทนเสียงในสภาอย่างที่ประชาคมซุบซิบกันหรือไม่... คงต้องตามดูคำสั่งแต่งตั้งการประชุมสภามหาวิทยาลัยในวันที่ 17 มิถุนายนนี้ อย่างใกล้ชิด โฉมหน้าที่มบริหารจะออกมาอย่างไรจะถูกใจประชาคมหรือไม่ จะบริหารงานได้เฉียบขาดแค่ไหน คงต้องรอดูกันต่อไป



เกร็ดความรู้ด้านการตีความกฎหมาย

ดร.กิตติวงศ์ สาสวด

**ผมมีเรื่องเล่าในเชิงบริหารและกฎหมายที่ผมประสบกับตนเอง
มาเล่าให้พี่น้องชาวราชชนครินทร์ทุกท่านได้ฟังครับ**

เรื่องมีอยู่ว่าผมได้ทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์เรื่อง ขอลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้มีผลวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ อธิการบดีขณะนั้นคือ ผศ.ดร.อุทัย ศิริภักดิ์ ไม่อนุญาตให้ลาออก และขอให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระเนื่องจากเวลาเหลือน้อยแล้ว (ครบวาระ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙) ต่อมามหาวิทยาลัยโดย รศ.ดร.วิภาพร บุญยงค์ รักษาการแทนอธิการบดี ได้มีคำสั่งให้ผมคืนเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเท่าเงินประจำตำแหน่งของรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙-๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

เวลาต่อมาผมได้ทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยอุทธรณ์การให้ให้คืนเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเท่าเงินประจำตำแหน่งของรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งผมมองว่าการสั่งการดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมายเนื่องจากอธิการบดีผู้มีอำนาจสูงสุดในมหาวิทยาลัยไม่อนุญาตให้ลาออกในขณะเดียวกันผมก็ทำงานต่อโดยสุจริตจนครบวาระ หลังจากนั้นมหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือหาข้อหาข้อกฎหมายกรณีการลาออกจาก รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของผม และ สกอ.ก็ได้ตอบหนังสือหาข้อหา ที่ศธ ๐๕๙๒(๑)๑.๑๓/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตอบข้อหาข้อหา ๒ ประเด็นดังนี้

๑. การแสดงเจตนาลาออกของผมเป็นการแสดงเจตนาโดยกำหนดเงื่อนไขให้อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาการลาออก มิได้เป็นการแสดงเจตนาลาออกแต่เพียงฝ่ายเดียว ประกอบกับเมื่ออธิการบดีมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ลาออกในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นเวลา ก่อนที่ผมขอให้การลาออกมีผลคือ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ผมก็ได้คัดค้านคำสั่งไม่อนุญาตให้ลาออก และยังปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ ดังนั้นการลาออกของผมจึงไม่มีผลในทางกฎหมายแต่อย่างใด กล่าวคือ ผมยังดำรงตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยอยู่จนครบวาระ(๒๘ กันยายน ๒๕๕๙) (เทียบเคียงกฎหมาย เรื่องเสรีจที่ ๓/๘/๒๕๕๔)

๒. เมื่อผมยังดำรงตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยอยู่จนครบวาระตาม ข้อ ๑ ตามคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย ผมจึงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งฯ พ.ศ.๒๕๕๔ ดังนั้นผมจึงไม่ต้องคืนเงินตามที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งโดยมิชอบให้คืนเงินฯ ดังกล่าว

จากประสบการณ์ตรงที่เกิดขึ้นกับผม ผมอยากให้เพื่อนพี่น้องชาวมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ทุกท่านได้ทราบถึงปัญหาเชิงการบริหาร และข้อกฎหมายที่ต้องตีความทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับผลกระทบซึ่งเป็นบทเรียนหนึ่งที่อยากจะให้ทุกท่านได้รับรู้เพื่อเป็นกรณีศึกษาต่อไป

สุดท้ายนี้ผมในนามกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอขอบคุณทุกท่านที่ติดตามสารของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผมจะทำหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๓ อย่างเต็มความสามารถ ท่านใดมีเรื่องราวใดที่คิดว่าไม่เป็นธรรม ขอให้ส่งเรื่องมาที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อจะช่วยกันปกป้องสิทธิประโยชน์ ความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยต่อไปครับ

ขอบคุณครับ..... ดร.กิตติวงศ์ สาสวด

ที่ ศธ ๐๕๔๒(๑)๑.๑๗/ ๒๕๑๑



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรื้อปัญหาข้อกฎหมาย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

อ้างถึง ๑) หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ ศธ ๐๕๔๘/๑๒๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒) หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ ศธ ๐๕๔๘/๒๙๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอรื้อปัญหาข้อกฎหมายกรณีการลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีตามข้อหาหรือมีประเด็นที่จะต้องวินิจฉัยเพียงสองประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง การแสดงเจตนาลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด มีผลทางกฎหมายให้พ้นจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยหรือไม่ อย่างไร

พิจารณาแล้วเห็นว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตลอดจนระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ มิได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขของการลาออกออกจากตำแหน่งรองคณบดีไว้ ดังนั้น โดยหลักแล้วรองคณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ย่อมแสดงเจตนาลาออกด้วยวาจา เป็นหนังสือ หรือโดยวิธีการอื่นใดก็ได้ หากแสดงให้รู้ถึงความประสงค์จะลาออกอย่างแน่นอนโดยปราศจากข้อสงสัยใดๆ และการลาออกย่อมมีผลทางกฎหมายโดยสมบูรณ์นับตั้งแต่วันที่ได้มีการแสดงเจตนาลาออก หรือตั้งแต่วันที่กำหนดเงื่อนไขแห่งการลาออกไว้ อย่างไรก็ดี กรณีตามข้อหาเรื่องนี้ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายกิตติวงศ์ สาสวด ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๕๔๘.๑๒/ ๓๙๖ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงอธิการบดี ขอให้พิจารณาการลาออกออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยขอให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ต่อมาในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นระยะเวลาที่นายกิตติวงศ์ สาสวด ขอให้การลาออกมีผล อธิการบดีได้สั่งการว่า “ไม่อนุญาต และขอให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ เนื่องจากเหลือเวลาน้อยแล้ว” นายกิตติวงศ์ สาสวด มิได้คัดค้านคำสั่งไม่อนุญาตของอธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต่อไป จะเห็นได้ว่า การแสดงเจตนาลาออกออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด เป็นการแสดงเจตนาลาออกโดยกำหนดเงื่อนไขให้อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาการลาออก มิได้เป็นการแสดงเจตนาลาออกแต่เพียงฝ่ายเดียว ประกอบกับเมื่ออธิการบดีมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ลาออก ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นระยะเวลาที่นายกิตติวงศ์ สาสวด ขอให้การลาออกมีผล นายกิตติวงศ์ สาสวด ก็มิได้คัดค้านคำสั่งไม่อนุญาตให้ลาออก แต่ยังคงปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยต่อไป ดังนั้น การลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด จึงยังไม่มีผลทางกฎหมายให้นายกิตติวงศ์ สาสวด ต้องพ้นจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยแต่อย่างใด (เทียบเคียงความเห็นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘/๒๕๕๔)

/อนึ่ง ...

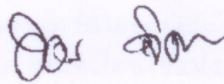
อนึ่ง กรณีการลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ของผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ คำมา มีข้อเท็จจริงแตกต่างกับกรณีการลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด กล่าวคือ กรณีการลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด มีข้อเท็จจริงว่า เมื่ออธิการบดีมีคำสั่งไม่อนุญาตให้ลาออก นายกิตติวงศ์ สาสวด ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ต่อไป แต่กรณีการลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดีของผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ คำมา มีข้อเท็จจริงว่า เมื่อลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมศักดิ์ คำมา ได้หยุดการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองอธิการบดีฯ ดังนั้น กรณีการลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด จึงไม่อาจพิจารณาเทียบเคียงแนวการวินิจฉัยตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ๐๕๐๙(๕).๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้

ประเด็นที่สอง นายกิตติวงศ์ สาสวด จะมีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งรองคณบดีหลังจากวันที่ขอลาออกหรือไม่

เมื่อได้พิจารณาในประเด็นที่หนึ่งแล้วว่า การลาออกจากตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยของนายกิตติวงศ์ สาสวด ยังไม่มีผลให้นายกิตติวงศ์ สาสวด พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด ประกอบกับนายกิตติวงศ์ สาสวด ยังได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ตามคำสั่งแต่งตั้งที่ ๑๕๓๙/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ต่อไป ดังนั้น นายกิตติวงศ์ สาสวด จึงมีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่งรองคณบดี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร จิตสุมาวมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักนิติการ

กลุ่มพัฒนากฎหมาย

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๕๓๐

โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๕๖๐๙

ผู้หญิง อำนาจ และพื้นที่สาธารณะ

อาจารย์ภาควิชา ลภม

อาจารย์ประจำสาขาวิชาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ก่อนอื่นต้องขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูพะกา ที่ได้รับเลือกจาก สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนใหม่ และเป็นอธิการบดีผู้หญิง คนแรกนับตั้งแต่มีการปรับเปลี่ยนสถานะมาเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในฐานะคน เพชรบุรีเหมือนกันกับผู้เขียน สำนึกทองถิ่นนิยมก็เลยทำให้อดคิดใจด้วยไม่ได้ และก็คงไม่ใช่เรื่องแปลก อะไรที่สังคมปัจจุบันผู้หญิงจำนวนไม่น้อยดำรงตำแหน่งระดับสูงขององค์กรต่าง ๆ

จากความรู้สึกที่มีต่อท่านอธิการบดีคนใหม่ หากจะมองให้เป็นวิชาการสักหน่อย ผู้หญิงใน สังคมและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้สามารถประกอบกิจกรรมต่าง ๆ ที่นำมาซึ่งความมี ตัวตนและชื่อเสียงชื่อของตนเองได้เสมอ และอาศัยความสัมพันธ์ในระบบเครือญาติ การแต่งงาน การเลือกที่อยู่อาศัยหลังการแต่งงาน ความเป็นเมีย ความเป็นแม่ หรือความเป็นลูกสาว ล้วนแล้วแต่ เป็นสิ่งที่เพิ่มเกียรติภูมิให้กับผู้หญิงแทบทั้งสิ้น

สำหรับสังคมไทยแล้ว ภายใต้บริบทของครอบครัว ผู้หญิงมีบทบาทในหลาย ๆ เรื่อง ความ แตกต่างระหว่างเพศไม่ใช่สิ่งสำคัญในหลายพื้นที่ของชีวิต จะเห็นว่าในหลายเหตุการณ์สำคัญ ๆ ของ ชีวิต ลูกสาวก็สามารถทำหน้าที่แทนลูกชายได้ ลูกสาวก็ได้รับมรดกพอ ๆ กับลูกชาย หรือภรรยาที่ทำ หน้าที่แทนสามีได้เป็นเรื่องปกติ และมีความเป็นตัวของตัวเองสูง ถ้าหากผู้หญิงทำอะไร ก็จะทำในฐานะ ตัวแทนของตัวเองไม่ใช่ในฐานะที่ผู้หญิงจะเข้ามาแทนที่บทบาทของผู้ชาย

ในแวดวงวิชาการตะวันตกมักนำเสนอภาพของผู้หญิงไทย และผู้หญิงในเอเชียตะวันออก เฉียงใต้ในวัฒนธรรมชุมชนว่ามีสถานภาพสูง เพราะผู้หญิงชอบจัดการและควบคุมการเงิน ชิงครอบครัวและมักทำการค้าขายด้วย ผู้ชายจึงเป็นผู้รับเงินจากภรรยา ผู้หญิงสามารถทำงานรับจ้าง ได้ และเมื่อมีการหย่าร้าง สามีภรรยาก็สามารถแบ่งทรัพย์สินที่หามาได้ระหว่างที่อยู่ด้วยกันเท่าๆ กัน ผู้หญิงจึงมีอำนาจในการจัดการสิ่งต่าง ๆ เช่นเดียวกับผู้ชาย

สิ่งที่โลกตะวันตกตื่นตาตื่นใจคือความหมาย “อำนาจทางเพศ” ที่มีผลต่ออำนาจทางสังคมที่ แตกต่างจากตะวันตก เพราะตะวันตกเชื่อว่า อำนาจคือการควบคุม การบังคับ ความสามารถในการ จัดการให้สัมฤทธิ์ผล เป็นเครื่องมือในการจัดการ ซึ่งสำหรับสังคมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้แล้ว การ พยายามใช้อำนาจตามความหมายของโลกตะวันตกคือ “การขาดอำนาจทางจิตวิญญาณและ ศักยภาพที่จะบันดาลให้ได้ผลตามที่คาดหวัง”

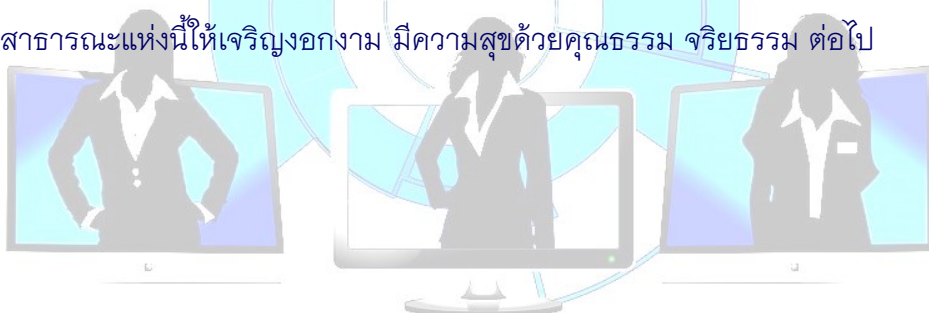
ผู้เขียนไม่แน่ใจว่าที่กล่าวมา ท่านผู้อ่านจะเข้าใจหรือไม่ จึงขอยกตัวอย่างแบบนี้ครับ หากทำเคยเรียนหรือเคยอ่านวรรณคดีไทย บทบรรยายตัวละครฝ่ายดีอย่างพระเอกในเรื่องของรูปลักษณ์มักมีลักษณะรูปร่างเล็ก บอบบาง อ่อนแอ่น มีดวงตาสีฟ้า นุ่มนวลอ่อนโยน พุดเบา ตรงกันข้ามกับฝ่ายร้าย เช่น ยักษ์ที่มีรูปร่างใหญ่โต เสียงดัง ห้าว นากลัว และดุทื่อ ซึ่งลักษณะของตัวละครฝ่ายดีดังกล่าวในสายตาของสังคมไทยถือว่าเป็น “ผู้มีอำนาจ” หรือบางครั้งเราอาจมองว่ามีลักษณะเหมือนผู้หญิงเสียมากกว่า

ด้วยวิธีคิดแบบดังกล่าว ภาพลักษณ์ของผู้หญิงไทยในวัฒนธรรมชุมชนไทยจึงเป็นภาพลักษณ์ที่ “เจ้าเล่ห์เพทุบาย” และมีอำนาจในการจัดการเศรษฐกิจของครอบครัวด้วยอำนาจที่ “ไม่เป็นทางการ” ตัวอย่างเช่น ผู้หญิงมักเลือกใช้ยุทธวิธี “เงียบ” ซึ่งตรงกันข้ามกับการต่อต้านในพื้นที่สาธารณะและ “เพิกเฉย” ซึ่งตรงกันข้ามกับการตอบรับ และเลือกที่จะใช้วิธีการ “คุยนอกรอบ” เพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งที่เธอต้องการ

สิ่งที่ดูเหมือนจับต้องไม่ได้เหล่านี้ มักมีความหมายถึงความเข้มแข็งของผู้หญิง และการที่ผู้หญิงไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมทางการเมืองและศาสนาเป็นสิ่งที่ผู้ชายกลัว เนื่องจากผู้ชายส่วนใหญ่รับรู้ดีว่า พวกเขาอาจไม่ได้ตำแหน่งใด ๆ ได้เลยหากไม่ได้รับการสนับสนุนจากภรรยาและผู้หญิงคนอื่น ๆ ในชุมชน

อย่างไรก็ตามจะเห็นว่าความเชื่อเดิม ๆ ที่ผู้หญิงต้องเก่งงานในบ้านเป็นพื้นที่ส่วนตัว เช่น ทำอาหาร ตักน้ำ เลี้ยงเด็ก ดูแลคนแก่ ทำความสะอาด ฯลฯ ส่วนผู้ชายทำงานนอกบ้านและมีบทบาทในพื้นที่สาธารณะมากกว่า แต่ด้วยบริบทของโลกยุคปัจจุบันที่ระบบทุนนิยมได้ดึงผู้หญิงออกมาอยู่นอกบ้านเคียงข้างผู้ชายใน โดยมีบทบาทในพื้นที่สาธารณะมากขึ้น ซึ่งก็ฟังดูเหมือนจะดี แต่ถ้าลองคิดแล้วก็จะพบว่า ผู้หญิงจะต้องเหนื่อยเป็น 2 เท่า เพราะต้องดูแลงานในบ้านและต้องออกไปทำงานนอกบ้านเพื่อหารายได้เช่นเดียวกับผู้ชาย

สุดท้ายนี้ผู้เขียนก็ขอเป็นกำลังใจและชื่นชมท่านอธิการบดีคนใหม่ ซึ่งเป็นผู้หญิงแกร่ง และเก่งสามารถเหนื่อยเป็น 2 เท่าได้ เพราะต้องทำหน้าที่ทั้งงานในบ้านอันเป็นพื้นที่ส่วนตัวของท่าน และงานบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นงานนอกบ้าน และก็เชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะใช้ “ความเป็นผู้หญิง” บริหารพื้นที่สาธารณะแห่งนี้ให้เจริญงอกงาม มีความสุขด้วยคุณธรรม จริยธรรม ต่อไป



สรุปโพลหัวข้อ "อธิการบดีในฝัน"

หลังจากที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้จัดทำผลสำรวจในหัวข้ออธิการบดีในฝัน เพื่อสอบถามเกี่ยวกับความเห็นของประชาคม ต่อความคาดหวังของอธิการบดีคนใหม่ ในการแก้ปัญหา พัฒนามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคมที่ผ่านมา สภาคณาจารย์จึงของสรุปผลสำรวจดังนี้

คุณสมบัติ	จำนวนโหวต
☐ มีความรู้ความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัย	+121
☐ มีความริเริ่มสร้างสรรค์	+87
☐ มีคุณธรรมจริยธรรม	+65
☐ มีความคิดนอกกรอบ	+31
☐ เป็นกลางและเคารพประชาคม	+31
☐ มีความกล้าได้กล้าเสีย ใจถึง ฟังได้	+20
☐ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	+4

อธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในทัศนคติของท่านควรมีคุณสมบัติในข้อใด

อันดับ 1 มีความรู้ความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัย

อันดับ 2 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

อันดับ 3 มีคุณธรรมจริยธรรม

จะเห็นได้ว่า สิ่งที่ประชาคมคาดหวังมากที่สุดในตอนนี้ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการและผู้บริหาร คือความรู้ความสามารถในการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นคุณสมบัติสำคัญที่จะพาให้มหาวิทยาลัยรอดพ้นจากวิกฤติที่เป็นอยู่ นอกจากนี้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของคณะผู้บริหารก็เป็นสิ่งที่ประชาคมให้ความสนใจ เนื่องจากมหาวิทยาลัยของเรายังไม่ค่อยมีนโยบายในเชิงรุก และการสร้างสรรค์มิติใหม่ๆในการทำงานยังไม่เกิดขึ้น ยังคงติดกับการแก้ปัญหาที่ค้างคาสะสมกันมานาน ส่วนเรื่องคุณธรรมจริยธรรมนั้น คงต้องรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงาน และธรรมาภิบาลในการบริหาร ซึ่งคาดว่าประชาคมจะติดตามการทำงานของผู้บริหารชุดใหม่อย่างใกล้ชิด



ใน 4 ปีข้างหน้า ท่านมีความคาดหวังให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยนำพามหาวิทยาลัยไปในทิศทางใด

อันดับ 1 สร้างบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

อันดับ 2 เป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่นิยมของนักศึกษาในภาคตะวันออก

อันดับ 3 มหาวิทยาลัยติดอันดับ TOP20 ของมหาวิทยาลัยกลุ่มราชภัฏ

สิ่งที่ประชาคมคาดหวังมากที่สุดในทิศทางของมหาวิทยาลัยอีก 4 ปีข้างหน้า คือการสร้างบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของสังคม สิ่งนี้อาจจะสะท้อนได้จากสถิติการได้งานทำของบัณฑิตที่จบไปแต่ละปี และการแข่งขันเพื่อเข้าทำงานกับบัณฑิตจากมหาวิทยาลัยอื่นๆ ซึ่งหากบัณฑิตของเรายังไม่เป็นที่ยอมรับของสังคม ทั้งในแง่ขององค์ความรู้ คุณภาพ และการออกไปใช้ชีวิตนอกรั้วมหาวิทยาลัย อาจจะส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษาในอนาคต โดยอย่างแรกที่ผู้บริหารควรจะเริ่มก่อน คือการสร้างบัณฑิตให้เป็นที่ยอมรับของพื้นที่ที่จะเชิงเทราให้ได้ก่อน ส่วนประเด็นที่จะสร้างให้มหาวิทยาลัยเป็นที่นิยมในภาคตะวันออกนั้น ผู้บริหารอาจจะต้องวางยุทธศาสตร์ที่แตกต่างและสร้างสรรค์ เพื่อแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ในภาคตะวันออก ในระยะเวลา 4 ปี หากวางแผนและมียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ก็มีความเป็นไปได้ที่มหาวิทยาลัยของเราจะขยับเป็นมหาลัยอันดับต้นๆของภาคตะวันออก

ประเด็นสุดท้ายการที่มหาวิทยาลัยของเราจะขยับขึ้นจากอันดับท้ายๆไปสู่อันดับ 20 ของมหาวิทยาลัยในกลุ่มราชภัฏนั้น อาจจะไม่ใช่เรื่องง่ายนักที่จะดำเนินการได้ใน 4 ปี เนื่องจากการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ขยับอันดับนั้น จะมีองค์ประกอบหลายๆอย่างทั้งแง่ของคุณภาพนักศึกษา อาจารย์ การบริการ งานวิจัย ฯลฯ อย่างไรก็ตามหากผู้บริหารชุดนี้มีแผนระยะยาว ที่จะทำให้มหาวิทยาลัยของเราขยับอันดับได้นั้น ก็นับเป็นเรื่องน่ายินดีของมหาวิทยาลัย

ท่านอยากให้อธิการบดีท่านใหม่ แก้ปัญหามหาวิทยาลัยด้านใดบ้าง

อันดับ 1 คุณภาพการศึกษา

อันดับ 2 ห้องน้ำ ห้องเรียน

อันดับ 3 ทัศนียภาพภายในมหาวิทยาลัย

ปัญหาด้านคุณภาพทางการศึกษาเป็น ปัญหาที่เรื้อรังมาอย่างยาวนานของมหาวิทยาลัย คุณภาพของบัณฑิตที่จบไปจะสะท้อนคุณภาพของการศึกษา ซึ่งเราเองไม่ควรโทษบัณฑิต แต่ต้อง ย้อนกลับไปดูกระบวนการเรียนการสอน

ระบบทะเบียน การตัดเกรด การทำงานของอาจารย์ รวมถึงคุณภาพของอาจารย์ผู้สอนด้วย ประเด็นหนึ่ง

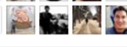
ที่นักศึกษา มักสะท้อนออกมาให้เห็นอยู่บ่อยๆคืออาจารย์โหดสอน ยกเลิกคลาสบ่อยจนเกินไป ซึ่งหาก ทางมหาวิทยาลัยไม่มีการตรวจสอบหรือติดตามเรื่องนี้อย่างใกล้ชิด คุณภาพทางการศึกษาของเราคง ไม่ขยับเข้าใกล้มาตรฐานเช่นมหาวิทยาลัยอื่นๆ นอกจากนี้ การตัดเกรดของอาจารย์ ความยากง่าย ของข้อสอบ การสามารถเลือกวิชาเรียนได้อย่างอิสระ (นักศึกษา ยังไม่สามารถเลือกวิชาเลือกเสรีได้ อย่างที่ตัวเองต้องการ) สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนก็ยังไม่พร้อม ซึ่งเป็นปัญหาถัดมา ในข้อที่ 2 ที่ประชาคมคาดหวังให้ผู้บริหารแก้ไข คือห้องเรียน และห้องน้ำ ปัจจุบันสภาพห้องเรียนและ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อาจถือว่าอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐานมาก อันนี้ผู้บริหารอาจจะต้อง ลงรายละเอียดกันเยอะ ทั้งความสว่างของห้อง จำนวนโต๊ะเก้าอี้ที่เพียงพอ เครื่องปรับอากาศ โพรเจกเตอร์ ไมค์ อุปกรณ์ที่ใช้สำหรับอาจารย์ โดยเฉพาะห้องเรียนที่เป็นห้องปฏิบัติการของสาขาวิชา ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ยังขาดอุปกรณ์ เครื่องมือในการเรียนการสอนอยู่มาก ส่วนประเด็นของ ห้องน้ำนั้น จะพบว่ามหาวิทยาลัยยังไม่ได้ปรับปรุงห้องน้ำหลายห้อง ที่เป็นห้องน้ำแบบเก่า มีอายุการใช้งานเยอะ อีกทั้งความสะอาดของห้องน้ำยังอยู่ในเกณฑ์ที่รับไม่ได้ ซึ่งทั้งห้องน้ำและห้องเรียนนั้น จะต้องรองรับการใช้งานของนักศึกษา บุคคลภายนอก ในทุกๆวัน หวังว่าผู้บริหารจะสร้างมาตรฐาน ที่ดี และจำนวนที่เพียงพอของทั้งห้องน้ำและห้องเรียนต่อไป สำหรับเรื่องทัศนียภาพนั้นนอกจากการ ปรับทัศนียภาพจะทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีของมหาวิทยาลัย ในการเรียนการสอน และเป็นหน้าเป็นตา แก่แขกผู้มาเยือนแล้ว การปรับปรุงทัศนียภาพให้มีความพร้อมยังส่งผลถึงความปลอดภัยของบุคลากร ในมหาวิทยาลัยอีกด้วย

สภาคณาจารย์และข้าราชการหวังว่า เสียงที่ประชาคมทุกท่านที่ได้สะท้อนผ่านผลสำรวจ ออกมานั้น จะถูกผลักดันเข้าสู่วาระของการบริหารอย่างเร่งด่วนและสภาคณาจารย์ขอขอบคุณ ประชาคมทุกท่านที่ช่วยสะท้อนความคิดเห็นในการพัฒนามหาวิทยาลัยของเราออกมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากพี่น้องประชาคมทุกท่านอีกต่อไป

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มจร. ได้สร้าง โพล

3 พฤษภาคม เวลา 22:11 น.

ท่านอยากให้อธิการบดีท่านใหม่ แก้ไขปัญหามหาวิทยาลัยด้านใดบ้าง?
(เลือกได้ 3 ข้อ)

☐ คุณภาพการศึกษา		+171
☐ ห้องน้ำ ห้องเรียน		+128
☐ ทัศนียภาพภายในมหาวิทยาลัย		+84
☐ สวัสดิการบุคลากร		+60
☐ อินเทอร์เน็ต		+53
☐ ความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย และการจัดระเบียบจราจร		+50
☐ หอพักนักศึกษา และรถรับส่งนักศึกษา		+46
☐ ความขัดแย้งภายในหน่วยงาน		+37
☐ โรงอาหาร รสชาติและคุณภาพของอาหาร		+29
☐ เงินเดือนพนักงาน		+15

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➡ แชร์

มุมมองหมายกับอัยการ สกชอ.ฉช.



ความรุนแรงในครอบครัว

ในปัจจุบันมีเหตุการณ์ให้พบเห็นได้อยู่บ่อยครั้งเกี่ยวกับการใช้ความรุนแรงในครอบครัวและมีหลาย ๆ ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากการใช้ความรุนแรง และก็ยังเป็นผู้ถูกกระทำ ความรุนแรงหลาย ๆ คนไม่กล้าเข้าแจ้งความร้องทุกข์ เพราะกลัวว่าผู้กระทำความรุนแรงจะติดคุก นั้นเนื่องมาจากผู้กระทำความรุนแรงมีความสัมพันธ์กับตน อย่างเช่น กรณีของสามีภริยา ใช้ความรุนแรงต่อกัน สามีทำร้ายภรรยาเนื่องจากเมาสุรา ภรรยาได้รับบาดเจ็บแต่ภรรยาก็ไม่ต้องการให้สามีติดคุก จะทำอย่างไร ?

ตัวอย่างเช่น ภรรยาเป็นผู้ถูกกระทำความรุนแรง ไม่ต้องการให้อีกฝ่ายติดคุก และถ้าหากภริยาซึ่งเป็นผู้ถูกกระทำความรุนแรงได้ร้องทุกข์สามีซึ่งเป็นผู้กระทำความรุนแรงจะติดคุกหรือไม่ ?

ถ้าผู้ถูกกระทำความรุนแรงไม่ต้องการให้อีกฝ่ายติดคุก ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง พ.ศ. 2550 จะมีข้อจัดการให้ โดยให้คู่กรณีตกลงยอมความกันโดยมีข้อตกลงให้ผู้กระทำ คือ ฝ่ายสามีต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น เข้ารับการปรึกษากับแพทย์เลิกเหล้าให้ได้กำหนดเวลาดังกล่าวแล้วแต่ว่าจะตกลงกัน เช่น อาจจะภายใน 3 เดือน 6 เดือน ถ้าเลิกเหล้าได้กลับตัวกลับใจเป็นคนดี รับผิดชอบครอบครัว ไม่ทำร้ายทุบตีภรรยาและลูกอีก ก็สามารถยอมความกันได้ ก็ไม่ต้องติดคุก

ดังนั้น ความรุนแรงในครอบครัวไม่ใช่เรื่องส่วนตัวแต่เป็นเรื่องที่ทุกๆ คนต้องช่วยกันเพื่อให้ความรุนแรงหยุดทำร้ายคุณและสังคม พบเห็นเหตุการณ์กระทำความรุนแรงในครอบครัว แจ้งสายด่วนศูนย์ประชาบดี โทร 1300 หนึ่งเสียงของท่านจะช่วยยุติความรุนแรงได้

.....

พิธีมอบรางวัลโครงการคัดเลือกคณาจารย์และบุคลากรดีเด่น เพชรรัตนนคร
ในวันพุธที่ 17 พฤษภาคม 2560 ณ ห้องประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ







ขอแสดงความยินดี อาจารย์ ดร.จินตนา ไช้ทองจำนงค์

สาขาวิชาศิลปกรรม
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น

ประวัติการศึกษา

วุฒิทางการศึกษา	สาขาวิชา	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาเอก (ปร.ศ.)	สาขาวิชาศิลปศิลป์ และการออกแบบ	2558	มหาวิทยาลัยบูรพา
ปริญญาโท (ศ.ม.)	ศิลปศึกษา	2545	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี (ศ.บ.)	ศิลปกรรม (เกียรตินิยม อันดับ 2)	2532	วิทยาลัยครูฉะเชิงเทรา (มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี)

ประสบการณ์ด้านการบริหาร

อาจารย์ ดร.จินตนา ไช้ทองจำนงค์ ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรม
ใน ปี พ.ศ. 2545-พ.ศ.2547 โดยได้มีประสบการณ์และขับเคลื่อนงานด้านการทำนุบำรุงศิลป-
วัฒนธรรม ในช่วงตอนยังเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยนครินทร์ และเป็นต่อไ้ของมาจนถึงปี 2556
โดยได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก จนถึงระดับจังหวัดและระดับประเทศ

ต่อมาในปี พ.ศ.2551- 2552 ได้รับแต่งตั้งเป็นรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาดูแล
กำกับงานนักศึกษา

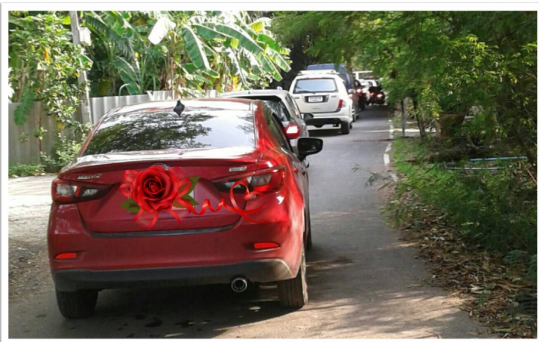
จนปี พ.ศ. 2556 ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองประธาณสภารัตนธรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา
ซึ่งทำให้ได้ประสานงานภายนอกและเสนอโครงการสำคัญของสภารัตนธรรมในการจัดกิจกรรมด้าน
วัฒนธรรม เช่นโครงการวันอนุรักษ์มรดกไทย จัฒไทย จัฒถิ่น รวมถึงการจัดทำแผนสภารัตนธรรม
ร่วมกับเครือข่าย ระดับอำเภอและตำบล จนถึงปัจจุบัน

ประมวลภาพราชนครินทร์เกมส์





จ๊าพเล่าเรื่อง



อะไรอ่ะ...

ติดทั้งไป ทั้งกลับ
ติดจนเข้าไม่ได้
เห็นภาพชัดๆ อย่างนี้
รีบเลยครับ...เจ้าหน้าที่
จัดการเรื่องจราจร
อย่างเร่งด่วน
เพื่อรองรับการขอยาตัว
ของโรงเรียนสาธิต มจร.



เจ้าของ
ที่ปรึกษา
บรรณาธิการ
กองบรรณาธิการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี
อาจารย์นพพร ขุนคำ อาจารย์รัชฎาพร วงษ์โสพนากุล
อาจารย์อาทิตย์ใจนาธาน อาจิณกิจ
อาจารย์สิทธิศักดิ์ อรรถนันทน์ อาจารย์ชนะพล สิงห์สุข อาจารย์กิตติวงศ์ สาสด
อาจารย์วรุตม์ กิจเจริญ อาจารย์สรารุณ อิศรานุวัฒน์ อาจารย์วีระสิทธิ์ สุขสมชิต
อาจารย์ณัฐทิ ปิ่นทอง นายกิตติพงษ์ ทับพยุ่ง นายประภาส มาเดมัน นายโกเมศ กุลอุดมโกคากุล
นางพรพรรณ ดอนพนัส จ.ส.ต.ธนากร ทองกล่อม นายชาญชัย ศิริงาม นางสาวลิปภา สุขโขใจดี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครินทร์

ที่ ศธ ๐๕๔๘.๐๑/๐๑/๑๔/๒๕

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอแสดงความยินดี

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะภา

ตามที่ท่านได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครินทร์นั้น สภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอแสดงความยินดีและเป็นกำลังใจให้ท่านในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย บุคลากรและนักศึกษา

ทั้งนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความเป็นห่วงและตระหนักต่อสถานการณ์ของมหาวิทยาลัยที่เป็นอยู่ในปัจจุบันทั้งด้านงบประมาณ ด้านความสามัคคี ขวัญและกำลังใจของบุคลากร ดังนั้นสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงขอให้ท่านได้พิจารณาเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณธรรม และการยอมรับของประชาคม อีกทั้งความคุ้มค่าของงบประมาณที่ใช้จ่ายในส่วนของการตอบแทนของรองอธิการบดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ดร.พพร ภูษะภา
(อาจารย์นพพร ชุนคำ)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ